



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 42/2018

Từ 29/10 - 02/11/2018

TIN NỘI BỘ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI

024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ CHƯA CHÚ TRỌNG **CHẤT LƯỢNG VÀ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

Ngày 30/10, Tổng Thư ký Quốc hội Nguyễn Hạnh Phúc trình bày trước Quốc hội Báo cáo thẩm tra việc thực hiện các Nghị quyết của Quốc hội về giám sát chuyên đề và chất vấn từ đầu nhiệm kỳ đến hết kỳ họp thứ 4, Quốc hội khóa XIV.

Liên quan việc thực hiện Nghị quyết số 56/2017/QH14 về việc tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Tổng Thư ký Nguyễn Hạnh Phúc nêu rõ, về cơ bản, nhiều nội dung về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả đã được Chính phủ chỉ đạo quyết liệt.

Chương trình hành động về hoàn thiện chính sách, pháp luật về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước đã được Chính phủ ban hành. Việc ban hành các nghị định, quyết định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của một số Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ đã mang lại nhiều kết quả tích cực.

Đề án tổng thể sắp xếp lại các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã từ nay đến năm 2021 đang được triển khai. Cơ chế một cửa liên thông được triển khai có hiệu quả. Nhiều thủ tục hành chính được cắt giảm và đơn giản hóa. Công nghệ thông tin được ứng dụng mạnh mẽ, hạ tầng công nghệ thông tin được quan tâm đầu tư. Nghị định mới về đánh giá và phân loại đối với cán bộ, công chức, viên chức đang được nghiên cứu xây dựng. Công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý vi phạm được tăng cường.

Tuy nhiên, Tổng Thư ký Quốc hội cho rằng, việc tinh giản biên chế mới chỉ tập trung về số lượng mà chưa chú trọng tới chất lượng và vị trí việc làm. Số đầu mối không tăng nhưng chưa được sắp xếp tinh gọn. Chưa ban hành tiêu chí thành lập phòng, vụ, cục, tổng cục và tương đương thuộc các Bộ, cơ quan ngang Bộ.

Một số nội dung trong báo cáo của Chính phủ chưa làm rõ hoặc không đánh giá việc thực hiện các nội dung trong Nghị quyết của Quốc hội như: việc ban hành văn bản về tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực quản lý của bộ, ngành; việc rà soát, chuyển một số nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công thuộc ngành lĩnh vực nhà nước không nhất thiết phải thực hiện cho doanh nghiệp và các tổ chức xã hội đảm nhiệm; việc rà soát, sắp xếp lại các tổ chức phối hợp liên ngành, ban quản lý dự án...

Nguồn: vov.vn

TRIỂN KHAI TUYÊN BỐ ASEAN VỀ VAI TRÒ CỦA NỀN CÔNG VỤ

Thủ tướng Chính phủ vừa phê duyệt Đề án triển khai “Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025”.

Mục tiêu của Đề án nhằm thúc đẩy thực hiện có hiệu quả ở cấp quốc gia các mục tiêu của “Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025” nhằm đạt được các mục tiêu khu vực về xây dựng một Cộng đồng ASEAN hướng vào người dân, lấy người dân làm trung tâm và có trách nhiệm xã hội.

Năm 2019, các bộ, ngành, địa phương sẽ xây dựng, ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Đề án.

Từ năm 2019 đến năm 2025, 100% công chức được tập huấn, trang bị kiến thức đầy đủ về Cộng đồng ASEAN; 80% công chức được tập huấn về kỹ năng hành chính, quản lý nhà nước đáp ứng các tiêu chuẩn và giá trị chung của nền công vụ các nước ASEAN.

Đề án sẽ thúc đẩy hợp tác trong việc phát triển và chia sẻ kinh nghiệm đối với các lĩnh vực quan trọng; tập trung đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực và đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và xây dựng cộng đồng các chuyên gia trong từng lĩnh vực để thu hẹp khoảng cách và khuyến khích hợp tác giữa các nước ASEAN; bảo đảm tiếp thu những nguyên tắc quản trị hiệu quả của nền công vụ.

Nguồn: baochinhphu.vn

XÂY DỰNG KIẾN TRÚC TỔNG THỂ CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Thủ tướng Chính phủ vừa có ý kiến về việc xây dựng Kiến trúc tổng thể Chính phủ điện tử giai đoạn 2018 - 2025.

Cụ thể, Thủ tướng Chính phủ giao Bộ Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Văn phòng Chính phủ và Tổ công tác giúp việc Chủ tịch Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử xây dựng Kiến trúc tổng thể Chính phủ điện tử giai đoạn 2018 - 2025 nhằm bảo đảm triển khai có lộ trình, đồng bộ các dự án về Chính phủ điện tử sau khi Nghị quyết của Chính phủ về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2018 - 2020, định hướng đến 2025 được ban hành; trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt trong tháng 12/2018.

Nguồn: baochinhphu.vn

CHÍNH PHỦ SẼ QUY ĐỊNH CỤ THỂ VẤN ĐỀ TỪ CHỨC

Trả lời đại biểu Quốc hội về trách nhiệm nêu gương và cơ chế từ chức của cán bộ, công chức hiện nay, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình cho biết: Từ chức là vấn đề mới, là hình thức tự nguyện nếu như cán bộ được bổ nhiệm thấy rằng mình không đủ sức khỏe, uy tín, nếu có vi phạm.

Theo Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình, trong Luật Cán bộ, công chức có quy định 5 hình thức kỷ luật đối với cán bộ, công chức. Riêng với cán bộ lãnh đạo thì có hình thức bãi nhiệm, miễn nhiệm. Tuy nhiên, pháp luật hiện nay chưa có quy định rõ về hình thức từ chức.

Sau khi có Nghị quyết Trung ương 8 Khoá XII, chúng tôi nghĩ rằng, Quốc hội, Chính phủ sẽ cụ thể hóa quy định của Đảng trong những văn bản quy phạm pháp luật. Từ chức không chỉ trong cơ quan Chính phủ mà cả trong Đảng, hệ thống chính trị, đoàn thể chính trị xã hội...

Đây là vấn đề khá rộng cần nghiên cứu để tiếp tục hoàn thiện. Chính phủ cũng sẽ nghiên cứu ban hành các văn bản quy định cụ thể về vấn đề này.

Trong việc xem xét vấn đề từ chức, ngoài tự nguyện, nếu cán bộ có vi phạm, bỏ phiếu tín nhiệm không đạt thì vẫn bãi nhiệm theo quy định. Trách nhiệm pháp lý đối với những vi phạm nếu có của cán bộ, công chức đó thì vẫn phải chịu trách nhiệm trước pháp luật hay là bị xử lý hành chính, kỷ luật đảng, theo đúng quy định, Phó Thủ tướng nói.

Nguồn: baochinhpphu.vn

GIẢM 3,16% BIÊN CHẾ CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP

Ngày 30/10, Quốc hội đã bắt đầu phiên chất vấn, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình đã trình bày Báo cáo việc thực hiện các nghị quyết của Quốc hội về hoạt động giám sát chuyên đề, chất vấn tại kỳ họp từ đầu nhiệm kỳ đến hết kỳ họp thứ 4, Quốc hội khóa XIV.

Đáng chú ý, việc thực hiện Nghị quyết số 56/2017/QH14 về tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả đã đạt nhiều kết quả tích cực.

Công tác cải cách hành chính được thực hiện một cách toàn diện nhằm đẩy nhanh tiến trình cải cách, hoàn thành các mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội trong năm, đồng thời, từng bước đáp ứng nhu cầu phát triển và hội nhập của đất nước.

Chính phủ đã ban hành các nghị quyết yêu cầu các bộ rà soát, cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và cắt, giảm, đơn giản hóa các điều kiện kinh doanh không cần thiết, không hợp lý, tạo thuận lợi tối đa cho doanh nghiệp phát triển.

Tin học hóa quản lý hành chính nhà nước luôn được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ quan tâm chỉ đạo thực hiện, coi đây vừa là nhiệm vụ vừa là giải pháp quan trọng giúp nâng cao hiệu quả cải cách hành chính, xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, tăng cường các giao dịch trực tuyến, giảm tối đa giấy tờ hành chính; đóng góp quan trọng vào việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy hành chính, tinh giản biên chế.

Về tổ chức bộ máy, biên chế, qua rà soát, sắp xếp tổ chức bên trong các Bộ, cơ quan ngang Bộ tinh gọn, đã giảm 6 Tổng cục thuộc Bộ Công an, tổ chức lại 125 cục và tổ chức tương đương thuộc Bộ Công an xuống còn 60 cục và tổ chức tương đương, nhập 20 cơ quan cảnh sát phòng cháy chữa cháy cấp tỉnh vào cơ quan Công an cấp tỉnh;

Giảm 1 Tổng cục thuộc Bộ Công Thương, số đầu mối Bộ Công Thương đã giảm 05 đơn vị (từ 35 Vụ, cục và tương đương xuống còn 30 đơn vị như hiện nay); giảm 15 Vụ thuộc Bộ. Thành lập mới 3 Tổng cục: Tổng cục Phòng, chống thiên tai thuộc Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Tổng cục Khí tượng Thủy văn thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường và Tổng cục Quản lý thị trường thuộc Bộ Công Thương.

Trong các năm 2016, 2017 và 2018, Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước từ Trung ương đến cấp huyện, giảm từ 1,7% đến 2,9% so với biên chế được giao năm 2015.

Biên chế sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên của 62 địa phương đã giảm 3,16% so với năm 2015.

Nguồn: phapluatxahoi.vn

35 ĐỊA PHƯƠNG CHƯA CÔNG BỐ LỊCH TIẾP CÔNG DÂN CỦA CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

Trình bày Báo cáo kết quả giám sát việc giải quyết kiến nghị của cử tri gửi đến kỳ họp thứ 5, Quốc hội khóa XIV, Trưởng Ban Dân nguyện của Ủy ban Thường vụ Quốc hội Nguyễn Thanh Hải cho biết, việc công khai lịch tiếp công dân định kỳ trên Cổng thông tin điện tử được 100% Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ thực hiện (tăng 11 bộ).

Tuy nhiên, cũng theo báo cáo này, hiện còn 35/63 địa phương chưa công bố lịch tiếp công dân định kỳ của Chủ tịch UBND tỉnh (chưa thực hiện kiến nghị của UBTVQH); công tác thanh tra công vụ trong thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo được Thanh tra Chính phủ quan tâm thực hiện, đã kiến nghị xử lý trách nhiệm cán bộ không tiếp dân theo quy định (một số Giám đốc sở tại tỉnh Đồng Tháp).

Để khắc phục tình trạng trên, tại phiên chất vấn sáng nay, đại biểu Phan Việt Cường, đoàn Quảng Nam kiến nghị Thanh tra Chính phủ kết nối thông tin để theo dõi việc tiếp công dân của lãnh đạo các địa phương bởi thực tế "nhiều Chủ tịch UBND tỉnh rất ngại tiếp công dân"...

Nguồn: vov.vn

VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ KHÔNG NGẠI “BOONG KE” THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Ngày 30/10, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng đã trả lời chất vấn của đại biểu Quốc hội về quyết tâm thực hiện cải cách, liên thông thủ tục hành chính (TTHC), phục vụ quyền lợi của người dân.

Trước đó, đại biểu Cao Thị Xuân (tỉnh Thanh Hoá), từ việc Thủ tướng Chính phủ vừa ký thông qua Đề án thực hiện liên thông các TTHC: Đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, hưởng chế độ tử tuất/hỗ trợ chi phí mai táng/hưởng mai táng phí, đã đặt ra trách nhiệm của Văn phòng Chính phủ (VPCP) với tư cách là cơ quan tham mưu cho Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ xây dựng một nền hành chính thực chất, hiệu quả.

“Đề án giao nhiệm vụ cho 4 bộ, ngành hoàn thành triển khai trong quý IV/2018 này. Với trách nhiệm người đứng đầu cơ quan trình Đề án, còn 2 tháng nữa thì có triển khai được không? Liên thông TTHC là chuyển vất vả từ người dân sang cơ quan quản lý, thì thời gian tới còn liên thông thủ tục gì nữa không?”, đại biểu Cao Thị Xuân đặt câu hỏi.

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng chia sẻ nhiệm vụ xây dựng nền hành chính thực chất, hiệu quả, được tập thể cán bộ, công chức VPCP luôn coi là thách thức, là “boong ke” khó khăn nhất, vì không chỉ liên quan đến chỉnh sửa thể chế, thay thế quy phạm pháp luật, mà còn là quyết tâm thay đổi nhận thức, văn hoá, hành chính, ứng xử của công chức khi thi hành công vụ.

“Liên thông TTHC là khâu đột phá được xác định là tấn công vào sự cát cứ, phân lập thủ tục riêng lẻ, tạo ra ‘chuỗi’ gia tăng chi phí tuân thủ không cần thiết cho người dân, doanh nghiệp”, Bộ trưởng khẳng định.

Trong quá trình thực hiện liên thông TTHC, từ năm 2015, cả nước đã bắt đầu lựa chọn các loại thủ tục mang tính chất bao phủ, liên quan tới mọi người dân, gồm thủ tục đăng ký hộ tịch, cư trú, giải quyết bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và đạt được thành công bước đầu.

Còn Đề án thực hiện liên thông các TTHC: Đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, hưởng chế độ tử tuất/hỗ trợ chi phí mai táng/hưởng mai táng phí sẽ giảm 1/3 thời gian thụ lý, giải quyết nhu cầu của người dân. Làm được việc này sẽ tránh được những trường hợp người đã chết nhiều năm rồi mà vẫn nằm trong danh sách bầu cử, hay gia đình chưa nhận được mai táng phí,...

Trong quý IV này, các bộ, ngành liên quan sẽ hoàn thành việc hướng dẫn thực hiện cho các địa phương. “Đề án đã được chuẩn bị kỹ lưỡng và sẽ triển khai được trong quý IV”, Bộ trưởng khẳng định.

Nguồn: baohinhphu.vn

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ NÊU GIẢI PHÁP CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TẠO ĐIỀU KIỆN THUẬN LỢI CHO DOANH NGHIỆP VÀ NGƯỜI DÂN

Ngày 30/10, tham gia chất vấn Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân về vấn đề cải cách hành chính (CCHC), Đại biểu Tô Văn Tám (Đoàn ĐBQH Kon Tum) nêu câu hỏi: “Thời gian qua, dù đã được cải thiện đáng kể nhưng vẫn còn rườm rà, còn rào cản, gây khó khăn cho doanh nghiệp (DN), người dân, Bộ trưởng nhìn nhận vấn đề này như thế nào, trách nhiệm của Bộ trưởng tham mưu cho Chính phủ giải quyết yêu cầu trên?”

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho biết, thủ tục hành chính (TTHC) là một trong những vấn đề quan trọng và trong giai đoạn thực hiện Nghị quyết số 30c/NQ-CP của Chính phủ và Quyết định số 225/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Kế hoạch CCHC nhà nước giai đoạn từ 2016 - 2010, Bộ Nội vụ tham mưu cho Chính phủ trong thời gian sắp tới để có chủ trương tạo điều kiện thuận lợi cho DN và người dân.

Bộ Nội vụ đã tham mưu đưa ra một số giải pháp như Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị nhà nước: thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, phát huy quá trình hoạt động của tổ công tác, của Thủ tướng Chính phủ cũng như tổ công tác của các Bộ trưởng và Chủ tịch UBND cấp tỉnh.

Triển khai đồng bộ các nội dung CCHC theo tinh thần Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ và Quyết định số 225/QĐ-TTg ngày 04/02/2016 của Thủ tướng Chính phủ, thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, kết luận của Thủ tướng Chính phủ về CCHC.

Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện thể chế trong đó chủ yếu xây dựng thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và thể chế tổ chức hoạt động của các nền hành chính. Đồng thời, đẩy mạnh việc cải cách tổ chức bộ máy hành chính cho gọn nhẹ và hoạt động có hiệu lực, hiệu quả.

Giải pháp tiếp theo là cải cách về vấn đề TTHC và khẩn trương củng cố kiện toàn mô hình một cửa của các bộ, ngành và địa phương theo đúng tinh thần Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/04/2018 của Chính phủ và thực hiện nghiêm minh Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/09/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp và trên tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/04/2015 của Bộ Chính trị

về tinh giảm biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức... đề nghị đẩy nhanh thực hiện Chính phủ điện tử, chính quyền điện tử, tập trung xây dựng và hoàn thiện hệ thống các cơ sở dữ liệu quốc gia phục vụ cho việc phát triển kinh tế...

Nguồn: anninhthudo.vn

THỎA THUẬN HỢP TÁC TIẾP NHẬN HỒ SƠ VÀ TRẢ KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA DỊCH VỤ BƯU CHÍNH CÔNG ÍCH

Vừa qua, Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch (VHTTDL) và Tổng công ty Bưu điện Việt Nam đã tổ chức Lễ ký thỏa thuận hợp tác triển khai Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích.

Tại lễ ký kết, 2 bên cùng thống nhất thỏa thuận hợp tác với các nội dung, gồm có: Bưu điện Việt Nam phối hợp với các đơn vị thuộc Bộ xây dựng quy trình cung ứng dịch vụ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) qua dịch vụ bưu chính công ích đảm bảo đúng quy định tại Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư số 17/2017/TT-BTTTT của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông và quy định nghiệp vụ của hai bên.

Kết nối mạng thông tin giữa Tổng công ty Bưu điện Việt Nam với hệ thống thông tin của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch để phối hợp trong việc tiếp nhận, trả hồ sơ, kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích bảo đảm an toàn, thông suốt, kịp thời, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân tham gia thực hiện giải quyết TTHC.

Phối hợp xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện công tác truyền thông để tổ chức, cá nhân biết, sử dụng dịch vụ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích.

Căn cứ Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính, hai bên phối hợp rà soát các địa điểm của Bưu điện để nghiên cứu đặt bộ phận một cửa phục vụ cá nhân, tổ chức...

Nguồn: baovanhoa.vn

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN: DANH MỤC THỦ TỤC HÀNH CHÍNH XÂY DỰNG, CUNG CẤP DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN MỨC ĐỘ 3, 4 NĂM 2018 - 2020

Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (NN-PTNT) vừa ban hành Danh mục thủ tục hành chính (TTHC) xây dựng, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 của Bộ NN-PTNT năm 2018 - 2019, với tổng số 14 thủ tục hành chính.

Cục Bảo vệ thực vật với 2 TTHC: Cấp giấy phép kiểm dịch thực vật nhập khẩu; Công nhận lại phân bón lưu hành tại Việt Nam

Cục Chăn nuôi: 3 TTHC gồm Đăng ký thức ăn chăn nuôi nhập khẩu được phép lưu hành tại Việt Nam; Đăng ký lại thức ăn chăn nuôi nhập khẩu được phép lưu hành tại Việt Nam; Thay đổi thông tin của thức ăn chăn nuôi nhập khẩu đã được phép lưu hành tại Việt Nam.

Cục Thú y: 6 TTHC gồm cấp giấy chứng nhận lưu hành thuốc thú y; Cấp lại giấy chứng nhận lưu hành thuốc thú y; Cấp, cấp lại Giấy chứng nhận điều kiện vệ sinh thú y; Gia hạn giấy chứng nhận lưu hành thuốc thú y; Cấp, gia hạn Chứng chỉ hành nghề thuốc thú y thuộc thẩm quyền của Cục Thú y; Cấp lại chứng chỉ hành nghề thú y.

Cục Quản lý chất lượng nông lâm sản và thủy sản: 1 TTHC là xác nhận kiến thức về an toàn thực phẩm cho cá nhân, tổ chức.

Tổng cục Thủy sản: 2 TTHC gồm cấp Giấy chứng nhận đăng ký tàu cá và Cấp giấy phép khai thác thủy sản.

Nguồn: nongnghiep.vn

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN: TẬP HUẤN NHIỆM VỤ KIỂM SOÁT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH VÀ TRIỂN KHAI CƠ CHẾ MỘT CỬA, MỘT CỬA LIÊN THÔNG

Triển khai Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính năm 2018 và Kế hoạch thực hiện Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ về cơ chế một cửa, một cửa liên thông, trong 2 ngày 26 - 27/20/2018, tại Thành phố Hải Phòng, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (NN&PTNT) tổ

chức Hội nghị: “Tập huấn nghiệp vụ kiểm soát thủ tục hành chính và triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông”.

Phát biểu khai mạc Hội nghị, Thứ trưởng Thường trực Hà Công Tuấn biểu dương, đánh giá cao, đồng thời rất chia sẻ khó khăn với những người làm công tác cải cách hành chính.

Đối với công tác cải cách thủ tục hành chính, Thứ trưởng yêu cầu trong thời gian tới, từng đơn vị thuộc Bộ cần phải thực hiện ngay việc rà soát lại các thủ tục hành chính. Đặc biệt, với những thủ tục không phù hợp, cản trở phát triển cần cương quyết phải loại bỏ. Bên cạnh đó, cần rà soát các thủ tục kiểm tra chuyên ngành, nghiên cứu, đề xuất cắt giảm 32 thủ tục trong số 63 thủ tục hành chính kiểm tra chuyên ngành, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân, doanh nghiệp. Đồng thời, các đơn vị phải kiểm soát chặt chẽ việc ban hành các văn bản quy phạm pháp luật có chứa thủ tục hành chính.

Khóa tập huấn được tổ chức nhằm trang bị những kiến thức tổng quan về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính và cơ chế một cửa, một cửa liên thông; trao đổi các nghiệp vụ về rà soát, đánh giá thủ tục hành chính; công bố, công khai thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

Tại Hội nghị, các đơn vị đã tích cực trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính tại đơn vị. Hội nghị được đánh giá thực sự ý nghĩa, bổ ích cho đội ngũ công chức làm công tác kiểm soát thủ tục hành chính và công chức làm việc tại bộ phận một cửa tại các đơn vị thuộc Bộ, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả cải cách thủ tục hành chính tại Bộ NN&PTNT.

Văn phòng CCHC, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

BỘ TƯ PHÁP: MỜI CẮT GIẢM 7/49 ĐIỀU KIỆN KINH DOANH

Qua rà soát, Bộ Tư pháp cho biết, việc ban hành hàng nghìn văn bản sai về thẩm quyền, nội dung của các bộ, ngành, địa phương có tác động tiêu cực, gây hậu quả cho tổ chức, cá nhân thuộc đối tượng điều chỉnh. Hiện, ngành Tư pháp mới chỉ cắt giảm được những điều kiện kinh doanh ở cấp nghị định (7 thủ tục hành chính), việc cắt giảm tối đa (theo rà soát là 49 điều kiện kinh doanh) đòi hỏi quy trình phức tạp hơn nên chưa thể thực hiện được ngay.

Trong năm 2017, kết quả của công tác kiểm tra và tự kiểm tra hơn 40.000 văn bản quy phạm pháp luật trên cả nước đã ban hành từ những năm trước đã phát hiện 5.639 văn bản có sai sót theo các loại: căn cứ pháp lý, sai thẩm quyền, sai nội dung, sai thể thức kỹ thuật, trình tự thủ tục.

Ông Đồng Ngọc Ba, Cục trưởng Cục Kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật của Bộ Tư pháp cho biết, trong số đó có 1.236 văn bản có sai về thẩm quyền và nội dung. Thực tiễn cho thấy

những văn bản này có thể có những tác động tiêu cực, gây ra hậu quả cho tổ chức, cá nhân có liên quan.

Theo ông Trần Anh Đức, Phó Vụ trưởng Vụ Các vấn đề chung về xây dựng pháp luật thông tin, trong lĩnh vực của Bộ Tư pháp, Bộ đã rà soát được 94 điều kiện kinh doanh điều chỉnh các lĩnh vực do Bộ chủ trì, trong đó có 49 điều kiện kinh doanh cần được nghiên cứu cắt hoặc cắt giảm để đảm bảo điều kiện cho các tổ chức, doanh nghiệp thực hiện.

Trong 49 điều kiện kinh doanh này thì có một số điều kiện nằm trong các nghị định thuộc lĩnh vực hỗ trợ tư pháp. Bộ cũng đã cắt giảm 7 thủ tục hành chính thông qua việc ban hành Nghị định của Chính phủ (Nghị định số 124/2018/NĐ-CP ngày 19/9/2018 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Trọng tài thương mại). Cùng với đó, Bộ cũng đã trình lên Chính phủ 01 nghị định khác với việc cắt giảm các điều kiện kinh doanh...

Nguồn: baodauthau.vn

ĐỀ XUẤT MỚI VỀ TỔ CHỨC, HOẠT ĐỘNG CỦA QUỸ XÃ HỘI, QUỸ TỪ THIỆN

Bộ Nội vụ đang dự thảo Nghị định về tổ chức, hoạt động của quỹ xã hội, quỹ từ thiện nhằm tăng cường hoạt động quản lý nhà nước về quỹ, tránh tình trạng lợi dụng các quy định của pháp luật còn chưa hoàn chỉnh để trục lợi của một số tổ chức quỹ.

Dự thảo quy định rõ các hành vi quỹ không được làm gồm: Xâm phạm uy tín của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, cá nhân, cộng đồng; gây phương hại đến lợi ích quốc gia, an ninh, quốc phòng, khối đại đoàn kết dân tộc. Quy định rõ các hành vi quỹ không được vi phạm như tư lợi, gian dối về tài chính trong quá trình thành lập quỹ và quỹ hoạt động.

Về điều kiện, thủ tục thành lập, dự thảo quy định rõ hơn về trường hợp cá nhân vi phạm pháp luật hình sự không được tham gia sáng lập viên, các quy định khác vẫn giữ nguyên.

Đồng thời, dự thảo xây dựng mới Điều 21 để tạo điều kiện cho quỹ xã hội, quỹ từ thiện mở rộng phạm vi hoạt động theo nguyện vọng của quỹ, mặt khác kiện toàn lại tổ chức của quỹ, được cơ quan có thẩm quyền thành lập nhưng chưa kiện toàn theo quy định hiện nay về quỹ thì nay phải kiện toàn lại...

Nguồn: baochinhpvu.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: PHÁT ĐỘNG THI ĐUA CAO ĐIỂM CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Chủ tịch UBND TP. HCM vừa phát động đợt thi đua cao điểm từ tháng 10/2018 đến cuối tháng 1/2019 tới toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, chiến sĩ với chủ đề “Mỗi đơn vị quản lý nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, mỗi tổ chức chính trị - xã hội, mỗi tổ chức Đảng có một giải pháp thiết thực, một sáng kiến cải cách hành chính giảm phiền hà, những nhiễu cho người dân và doanh nghiệp”.

Theo đó, mỗi cơ quan, đơn vị sẽ đăng ký các giải pháp hành chính thiết thực, sáng tạo có tác dụng giảm phiền hà, tăng sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp.

UBND các cấp, các sở, ban, ngành và đơn vị trực thuộc, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận, huyện cần đăng ký và công bố đầy mạnh thực hiện chính phủ điện tử; gia tăng các dịch vụ công trực tuyến nhất là dịch vụ cấp độ 3 và 4, mở rộng dịch vụ một cửa liên thông đa ngành.

Đơn giản hóa, chuẩn hóa, công khai các thủ tục hành chính, cụ thể hóa quy trình thực hiện ủy quyền của Chủ tịch UBND TP. HCM cho Chủ tịch UBND quận, huyện và thủ trưởng các sở, ban, ngành; thực hiện ghi nhận chính xác tỷ lệ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước tại các sở, ban, ngành và UBND cấp huyện, cấp xã; thực hiện hiệu quả việc tăng thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; sắp xếp lại cơ cấu, chức năng, nhiệm vụ các đơn vị để nâng cao năng suất lao động của cơ quan hành chính nhà nước.

Ngoài ra, các sở, ban, ngành cũng cần đăng ký triển khai các nhiệm vụ cải cách hành chính như: triển khai Chính phủ điện tử gắn với thực hiện thành công 4 trụ cột của đô thị thông minh; triển khai quy trình rút gọn trong bồi thường, tái định cư, bàn giao đất khi triển khai các dự án để giảm thời gian chuẩn bị dự án; triển khai các chuyên đề đấu thầu chọn nhà đầu tư, chống thất thu trong đấu giá quyền sử dụng đất và chống chuyển nhượng dự án...

Nguồn: baohaiquan.vn

HẢI PHÒNG: HẠ THI ĐUA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC UỐNG RƯỢU BIA TRONG GIỜ LÀM VIỆC

Ngày 29/10, Chủ tịch UBND TP. Hải Phòng ban hành Chỉ thị yêu cầu cầu cán bộ, công chức và người lao động trong các cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố thực hiện nghiêm quy định về không sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực ở cơ quan, đơn vị.

Chỉ thị cũng yêu cầu các đối tượng trên chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về việc không điều khiển phương tiện tham gia giao thông khi đã sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn. Đây là nguyên nhân chủ yếu dẫn đến tình hình tai nạn giao thông trên địa bàn TP đang có những diễn biến phức tạp.

Theo đó, Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các quận, huyện, xã, phường, thị trấn và người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố phải quán triệt đầy đủ nội dung Chỉ thị đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát phối hợp chặt chẽ, thường xuyên, hiệu quả với cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan báo chí và nhân dân trong việc phòng ngừa, chấn chỉnh, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm theo quy định. Bổ sung trách nhiệm việc thực hiện Chỉ thị này vào tiêu chí để đánh giá, xếp loại thi đua cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng năm của cơ quan, đơn vị...

Nguồn: cand.com.vn

ĐÀ NẴNG: PHẢI XIN LỖI DÂN NẾU CHẠM GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Chủ tịch UBND TP. Đà Nẵng vừa có văn bản giao các cơ quan kiện toàn tổ chức, nhiệm vụ bộ phận một cửa đảm bảo sự thuận tiện cho cá nhân, tổ chức khi thực hiện thủ tục hành chính.

Theo đó, các sở, ngành, UBND các quận, huyện nghiêm túc xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm việc xin lỗi người dân, doanh nghiệp khi xảy ra tình trạng chậm trong giải quyết thủ tục hành chính; xử lý nghiêm cán bộ, công chức có hành vi vi phạm.

Các địa phương đẩy mạnh việc đánh giá mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với việc giải quyết thủ tục hành chính.

Đồng thời, nghiêm túc thực hiện đánh giá, rà soát thủ tục hành chính, tính toán chi phí tuân thủ thủ tục hành chính tại các văn bản quy phạm pháp luật để kiến nghị đơn giản hóa thủ tục hành chính.

Bên cạnh đó, các sở, ngành, UBND các quận, huyện cử cán bộ, công chức bộ phận một cửa phải đảm bảo trình độ chuyên môn thực hiện hướng dẫn, tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt hồ sơ cho người dân, doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật; nghiêm túc chấn chỉnh những trường hợp để người dân, doanh nghiệp phải đi lại nhiều lần khi thực hiện thủ tục hành chính...

Nguồn: thanhnien.vn

ĐÀ NẴNG: CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH “3 TRONG 1”

Thành phố Đà Nẵng là địa phương đầu tiên triển khai quy trình “3 trong 1” khi giải quyết 3 loại giấy tờ 1 lần cho người dân.

Thành phố Đà Nẵng có nhiều đột phá trong cải cách thủ tục hành chính công của cả nước. Một trong những sáng kiến đang được ứng dụng hiệu quả rộng rãi đó là quy trình “3 trong 1” liên thông giải quyết 1 lần tại bộ phận 1 cửa 3 loại giấy gồm: giấy khai sinh, đăng ký thường trú, cấp thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ 6 tuổi.

Thực hiện thí điểm tại phường Hòa Phát, quận Cẩm Lệ vào năm 2014, đến nay quy trình “3 trong 1” về giải quyết 3 loại giấy tờ 1 lần gồm: giấy khai sinh, đăng ký thường trú, cấp thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ 6 tuổi được nhân rộng toàn thành phố Đà Nẵng.

Quy trình này trở thành điểm nhấn trong việc đổi mới, nâng cao cải cách hành chính công của thành phố Đà Nẵng. Với quy trình này, cán bộ phường sẽ làm mọi việc thay người dân, thời gian rút ngắn chỉ còn 1/3 so với trước đây, giảm chi phí cho công dân, tổ chức.

Ông Mai Xuân Tuấn, Chủ tịch UBND phường Hòa Phát, quận Cẩm Lệ cho biết, địa phương đang xây dựng quy trình “4 trong 1” liên thông giải quyết 4 hồ sơ gồm: Đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, hỗ trợ chế độ mai táng phí và trợ cấp một lần đối với người có công cách mạng.

Cơ chế một cửa liên thông, giải quyết thủ tục một lần nhiều loại giấy tờ được thực hiện hiệu quả tại các phường, xã, quận, huyện và các sở, ban, ngành trên địa bàn thành phố Đà Nẵng.

Cùng với đó, thành phố đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cải cách hành chính. Đến nay, mạng lưới kết nối thông tin đã phủ khắp cả 3 cấp phường, xã, quận, huyện và thành phố cùng các cơ quan, đơn vị.

Thành phố Đà Nẵng cũng cắt giảm nhiều thủ tục hành chính rườm rà, không cần thiết, rút ngắn thời gian, giảm chi phí cho người dân, doanh nghiệp...

Nguồn: vov.vn

QUẢNG NINH: SẼ THU PHÍ DỊCH VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG QUA INTERNET BANKING VÀ QR CODE

UBND tỉnh Quảng Ninh vừa ký kết thỏa thuận hợp tác cung cấp dịch vụ thanh toán phí, lệ phí dịch vụ công với Vietcombank và FPT.

Theo thỏa thuận ký kết, Vietcombank sẽ cung cấp các dịch vụ thanh toán phí, lệ phí tại các trung tâm phục vụ hành chính công trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh bao gồm: Dịch vụ thanh toán thương mại điện tử qua kênh Internet B@nking; thanh toán QR code; thanh toán thẻ,... các dịch vụ mới cho phép các tổ chức, cá nhân thực hiện nộp phí, lệ phí dịch vụ công trực tiếp từ hệ thống chính quyền điện tử tỉnh thông qua Internet, POS hay ứng dụng trên điện thoại di động.

Vietcombank cam kết đảm bảo chất lượng dịch vụ thanh toán cung cấp với các chính sách ưu đãi khách hàng tốt nhất cho các tổ chức, cá nhân trong việc nộp phí, lệ phí dịch vụ công trên địa bàn tỉnh.

Về phía FPT, đơn vị triển khai Đề án chính quyền điện tử Quảng Ninh sẽ chịu trách nhiệm kết nối, tích hợp hệ thống thanh toán của Vietcombank với hệ thống chính quyền điện tử của tỉnh; đảm bảo chất lượng kết nối ổn định cũng như bảo mật cho các cá nhân, tổ chức khi thực hiện thủ tục hành chính và thanh toán điện tử tại các Trung tâm phục vụ hành chính công trên địa bàn tỉnh.

Thỏa thuận hợp tác giữa UBND Tỉnh Quảng Ninh, Vietcombank và FPT lần này là một trong những cột mốc của Đề án xây dựng chính quyền điện tử, nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng dịch vụ hành chính công, nâng cao chỉ số cải cách hành chính, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, giảm thiểu thanh toán bằng tiền mặt trực tiếp, tiết kiệm thời gian, chi phí cho người dân và doanh nghiệp...

Nguồn: ictnews.vn

BẮC GIANG: CHỈ ĐẠO RÀ SOÁT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH, THÀNH LẬP ĐƯỜNG DÂY NÓNG ĐỂ HỖ TRỢ DOANH NGHIỆP

Mới đây, Chủ tịch UBND tỉnh Bắc Giang Nguyễn Văn Linh đã yêu cầu các thành viên Ban Chỉ đạo hỗ trợ đầu tư và phát triển doanh nghiệp tỉnh rà soát lại nhiệm vụ của ngành mình thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; chỉ đạo các huyện rà soát thủ tục hành chính, thành lập đường dây nóng để hỗ trợ doanh nghiệp.

Chủ tịch UBND tỉnh giao Sở Kế hoạch và Đầu tư sớm tham mưu, phân công các ngành kiểm tra, xử lý các dự án vi phạm; tiếp tục đẩy nhanh tiến độ xây dựng Đề án nâng cao hiệu quả thu hút đầu tư vào tỉnh; khẩn trương xây dựng Chương trình xúc tiến đầu tư năm 2019; tiếp tục chủ động hỗ trợ nhà đầu tư để triển khai nhanh các thủ tục các dự án lớn, trọng điểm trên địa bàn tỉnh....

Nguồn: tuoitrethudo.com.vn

SƠN LA: CẮT GIẢM THỜI GIAN GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH LĨNH VỰC TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG TỪ 10-30%

Ông Phạm Văn Thi, Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường (TN&MT) tỉnh Sơn La cho biết: Để công tác cải cách hành chính đạt hiệu quả cao, ngay từ đầu năm 2018, Sở TN&MT Sơn La đã ban hành nhiều kế hoạch về việc đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, công chức. Chỉ đạo các phòng, đơn vị thực hiện rà soát và lập danh mục TTHC thuộc phạm vi giải quyết của Sở TN&MT ở cả 3 cấp (tỉnh, huyện, xã). Rà soát, đánh giá cơ sở vật chất, trang thiết bị công nghệ thông tin, để đề xuất thay thế trang thiết bị đảm bảo đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính. Rà soát đội ngũ cán bộ chuyên môn để bố trí, sắp xếp cán bộ phù hợp với năng lực, đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ. Nâng cao trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong công tác cải cách hành chính của đơn vị.

Từ đầu năm tới nay, Sở đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành hơn 700 văn bản chỉ đạo, điều hành công tác quản lý nhà nước về TN&MT, gần 3.000 văn bản các loại triển khai thực hiện nhiệm vụ quản lý TN&MT. Thực hiện rà soát sửa đổi 04 văn bản quy phạm pháp luật.

Thực hiện Kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính, Sở thường xuyên rà soát đơn giản hóa TTHC trong tất cả các lĩnh vực, theo đó đã giảm thời gian giải quyết TTHC tại Sở từ 10% - 30%. Các TTHC thực hiện đúng quy định, nhanh gọn, minh bạch, thuận tiện cho các tổ chức, cá nhân và doanh nghiệp thực hiện các nhiệm vụ về TTHC. Sở đã đưa dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 đối với 02 thủ tục thuộc lĩnh vực đất đai về giao đất, cho thuê đất không thông qua hình thức đấu giá quyền sử dụng đất; 3 thủ tục thuộc lĩnh vực môi trường.

Trong công tác cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, đã triển khai, xây dựng Đề án và phương án kiện toàn, sắp xếp các phòng, đơn vị, các đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực TN&MT theo chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Theo đó, hiện Sở TN&MT Sơn La đã tinh gọn bộ máy từ 9 phòng, đơn vị xuống 6 phòng thuộc Sở (không còn Chi cục). Đối với các đơn vị sự nghiệp, giảm từ 5 đầu mỗi xuống 4 đầu mỗi...

Nguồn: baotainguyenmoitruong.vn

ĐẮK NÔNG: LÃNH ĐẠO HUYỆN TUY ĐỨC CÓ BIỂU HIỆN “CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN”

Ngày 27/10, UBND tỉnh Đắk Nông cho biết, tới đây tỉnh sẽ tổ chức cuộc họp xem xét, xử lý, kỷ luật đối với ông Nguyễn Ngọc Long - Chủ tịch UBND huyện Tuy Đức, vì có những sai phạm liên tiếp trong quá trình công tác.

Trước đó, cơ quan chức năng tỉnh Đắk Nông đã phát hiện những vi phạm có liên quan đến nhiều lãnh đạo chủ chốt huyện Tuy Đức. Sau đó, Tỉnh ủy và UBND tỉnh Đắk Nông đã có nhiều văn bản chỉ đạo quyết liệt, đồng thời, thi hành kỷ luật nhiều cán bộ chủ chốt của huyện này. Tuy nhiên, công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, quản lý chính quyền cấp huyện vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp, kéo dài, ảnh hưởng tới an ninh trật tự, bảo vệ rừng, quản lý đất đai, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị.

Công an tỉnh Đắk Nông kết luận: trong thường trực Huyện ủy, UBND huyện Tuy Đức có một số cán bộ lãnh đạo đã và đang hình thành những biểu hiện tiêu cực kể cả quan hệ công vụ và quan hệ xã hội khác; có các biểu hiện thiếu gương mẫu, để người thân trong gia đình vay vốn với giá trị lớn, có nguy cơ vỡ nợ, có biểu hiện buông lỏng trách nhiệm lãnh đạo, quản lý tại địa phương và có lối sống “không trong sáng”; mất đoàn kết nội bộ, có việc “chạy tội”, “chạy chức, chạy quyền”.

Thường trực Tỉnh ủy Đắk Nông kết luận ông Nguyễn Ngọc Long phải chịu trách nhiệm chính đối với những sai phạm nêu trên...

Nguồn: tienphong.vn

TÂY NINH: SẼ GIẢM NHIỀU ĐẦU MỐI VÀ BIÊN CHẾ

Tỉnh ủy và UBND tỉnh Tây Ninh vừa ban hành Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị; các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, huyện theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW và các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII) giai đoạn 2018 - 2021.

Đối với các cơ quan Đảng, tổ chức chính trị xã hội, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy, dự kiến sau khi thực hiện sắp xếp sẽ giảm từ 80 đầu mối xuống còn 57 đầu mối trực thuộc (tỷ lệ giảm 28,75%); số lượng lãnh đạo cơ quan giảm 2 cấp trưởng (Trưởng ban Dân vận Tỉnh ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đồng thời là Hiệu trưởng trường Chính trị tỉnh) và giảm 4 cấp phó.

Về số lượng lãnh đạo cấp phòng, sẽ giảm 18 trưởng phòng và 22 phó trưởng phòng và tương đương. Văn phòng Tỉnh ủy sẽ giảm từ 7 phòng xuống còn 5 phòng. Các phòng sẽ phục vụ chung cho các cơ quan khối Đảng.

Trước mắt, chuyển giao bộ phận tài chính (kế toán, thủ quỹ) và lái xe của các cơ quan giúp việc như: Ban Tổ chức, Ủy ban Kiểm tra, Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo, Ban Nội chính Tỉnh ủy về Văn phòng Tỉnh ủy để phục vụ chung; giải thể Ban Bảo vệ sức khỏe Tỉnh ủy và sáp nhập Đảng ủy khối cơ quan tỉnh và Đảng ủy doanh nghiệp tỉnh, thành một đơn vị.

Đối với các cơ quan chuyên môn và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND cấp tỉnh, huyện, dự kiến sau khi sắp xếp sẽ giảm 35 phòng (còn 92 phòng), giảm 10/17 chi cục và tương đương (tỷ lệ giảm 31,25%); giảm 71 đơn vị sự nghiệp công lập (còn 670 đơn vị).

Cụ thể, cấp tỉnh giảm 26 phòng chuyên môn, 10 chi cục, 17 đơn vị sự nghiệp công lập, cấp huyện giảm 9 phòng chuyên môn (giải thể 9 phòng y tế) và 54 đơn vị sự nghiệp công lập. Các đề án sắp xếp kể trên sẽ được thực hiện hoàn thành từ nay đến cuối năm 2019.

Nguồn: cand.com.vn

TÂY NINH: CHỦ TRƯỞNG TRIỂN KHAI CHÍNH THỨC VIỆC TIẾP NHẬN THỦ TỤC HÀNH CHÍNH QUA MẠNG XÃ HỘI ZALO

Ngày 24/10, Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh có Công văn số 2602/UBND-KSTT đồng ý chủ trương cho triển khai chính thức việc tiếp nhận, tra cứu và phản ánh kiến nghị về giải quyết thủ tục hành chính qua mạng xã hội Zalo.

Đồng thời, giao nhiệm vụ cho Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Tây Ninh chủ trì, phối hợp Văn phòng UBND tỉnh và các đơn vị liên quan tổ chức ký kết hợp tác với Công ty Cổ phần VNG; phối hợp với các đơn vị liên quan tạo các video clip, tài liệu hướng dẫn các thao tác thực hiện trên Cổng phục vụ hành chính công tỉnh Tây Ninh nhằm tuyên truyền đầy đủ các nội dung đến tổ chức, cá nhân.

Thời gian dự kiến khai trương chính thức Cổng hành chính công tỉnh Tây Ninh trên mạng xã hội Zalo vào ngày 01/11/2018, cùng thời điểm với buổi công bố giai đoạn 2 Trung tâm hành chính công tỉnh Tây Ninh.

Trước đó, từ ngày 01/9/2018, tỉnh Tây Ninh đã thí điểm việc thực hiện tiếp nhận, tra cứu tình trạng giải quyết hồ sơ và trả kết quả giải quyết TTHC qua mạng xã hội Zalo. Với cách thực hiện này, người dân chỉ cần sử dụng điện thoại thông minh có kết nối mạng, truy cập vào Cổng Hành chính công tỉnh Tây Ninh, chọn nút quan tâm, rồi tìm đến loại TTHC mà mình cần thực hiện, sau đó dùng điện thoại chụp ảnh lại các thành phần hồ sơ bản chính của mình có và bấm nút gửi cho cơ quan giải quyết TTHC là xong. Khi có kết quả, cơ quan hành chính sẽ nhắn tin trên Zalo để cá nhân đến nhận hoặc gửi qua bưu điện cho người nhận theo địa chỉ đã khai báo trước đó. Không phải đến trực tiếp cơ quan nhà nước để nộp hồ sơ như trước đây nữa. Bước đầu, thực hiện thí điểm đối với một số nhóm TTHC gồm: Nhóm thủ tục cấp phiếu lý lịch tư pháp; Nhóm thủ tục Đăng ký thành lập và thay đổi các nội dung đăng ký doanh nghiệp và Nhóm thủ tục về hộ tịch.

Phòng CCHC, Sở Nội vụ tỉnh Tây Ninh

ĐỒNG THÁP: RÚT NGẮN THỜI GIAN GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

UBND tỉnh Đồng Tháp vừa có quyết định phê duyệt rút ngắn thời gian giải quyết 576 thủ tục hành chính thực hiện trên địa bàn tỉnh. Đáng chú ý là việc thẩm định, phê duyệt trữ lượng khoáng sản có thời gian giải quyết theo quy định là 180 ngày được rút ngắn 30 ngày; quyết định chủ trương đầu tư của UBND cấp tỉnh (đối với dự án không thuộc diện cấp giấy chứng nhận đăng ký đầu tư) từ 35 ngày được rút ngắn 19 ngày; cấp giấy phép xây dựng công trình triển khai thực hiện dự án của nhà đầu tư trong các khu công nghiệp, khu kinh tế cửa khẩu được rút ngắn 19 ngày.

Nguồn: nhandan.com.vn

TIẾP TỤC ĐỔI MỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU GIAI ĐOẠN CÁCH MẠNG MỚI

Công tác cán bộ có vị trí quan trọng, luôn được Đảng ta quan tâm chăm lo xây dựng từ khi thành lập đến nay. Trong công tác cán bộ, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ luôn được cấp ủy các cấp, các cơ quan, đơn vị, tổ chức của Đảng quan tâm thực hiện.

Xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là khâu có ý nghĩa quan trọng đối với tất cả các khâu của công tác cán bộ, vì vậy, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp các nhiệm kỳ đều quan tâm đề ra các mục tiêu, quan điểm, yêu cầu, tiêu chuẩn, tiêu chí, chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong mỗi nhiệm kỳ và cho giai đoạn tiếp theo. Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ, cấp ủy các cấp các khóa đã ban hành, cụ thể hóa nhiều nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, hướng dẫn, trong đó có nội dung về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đạt kết quả quan trọng, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp (kể cả cán bộ tham mưu, nhất là cán bộ tham mưu cấp chiến lược) cơ bản đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng thời kỳ cách mạng. Ban Tổ chức Trung ương và ban tổ chức cấp ủy các cấp đã ban hành các hướng dẫn cụ thể về công tác tổ chức cán bộ, trong đó có công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo quy định để thực hiện thống nhất trong toàn Đảng.

Trên cơ sở các Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc mỗi nhiệm kỳ, nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luận của Đảng do Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư ban hành mỗi nhiệm kỳ, Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã cụ thể hóa thành các luật, pháp lệnh, nghị quyết về cán bộ, công chức, viên chức; Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành các Nghị định, quyết định, các bộ, ngành chức năng, địa phương, đơn vị đã ban hành các thông tư, chỉ thị, quyết định, quy chế, quy định về công tác cán bộ, trong đó có đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức và tổ chức thực hiện cơ bản đúng quy định.

Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được coi trọng và thực hiện hiệu quả theo các quy định, hướng dẫn của Đảng và Nhà nước, bước đầu gắn với quy hoạch và bố trí, sử dụng cán bộ; cơ bản khắc phục được việc “bỏ nhiệm trước, đào tạo sau” hoặc tình trạng “nợ một số tiêu chuẩn, điều kiện” trước khi bổ nhiệm. Số lượng cán bộ nói chung và cán bộ lãnh đạo, quản lý nói riêng được đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học tăng. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ bản được chuẩn hóa trình độ theo chức danh. Nội dung, chương trình, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng có bước đổi mới; đã chú trọng bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm, sát với yêu cầu, nhiệm vụ thực tế. Phương pháp đào tạo, bồi dưỡng được mở rộng, kết hợp đào

tạo, bồi dưỡng ở trong nước với nghiên cứu, học tập ở nước ngoài thông qua Đề án 165 của Ban Tổ chức Trung ương, Đề án 322, 911 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và đề án, chương trình đào tạo, bồi dưỡng của địa phương, cơ quan, đơn vị. Các chỉ tiêu về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, về cơ bản đã đạt được yêu cầu; cán bộ chủ chốt dưới 45 tuổi từ cấp huyện trở lên phải có trình độ đại học về chuyên môn, nghiệp vụ và có trình độ cao cấp về lý luận chính trị.

Có thể khẳng định, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở các cấp đã từng bước có chuyển biến, đổi mới tích cực; bước đầu khắc phục được một số hạn chế, bất cập trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ như theo một chương trình chung, chưa có chương trình cụ thể theo chức danh, theo từng loại hình đào tạo, chậm đổi mới nội dung chương trình, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, công tác quản lý, kiểm tra,... giúp cho việc quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp và hiệu quả hơn.

Tuy nhiên, việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ở các cấp trong thời gian qua cho thấy cũng còn nhiều hạn chế, bất cập, thậm chí có khuyết điểm, cần phải được nhận diện rõ để có chủ trương, biện pháp chấn chỉnh, sửa chữa, khắc phục. Trước hết, việc ban hành các quy định, hướng dẫn của Đảng và Nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên còn sự khác nhau, chưa thật đồng bộ, thống nhất, liên thông và chưa cụ thể, sát hợp theo từng chức danh, theo mục đích, yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng. Các quy định về việc đào tạo, bồi dưỡng, xác định trình độ lý luận chính trị thiếu thống nhất; nội dung, chương trình, giáo trình và việc quản lý đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa đồng bộ, chặt chẽ.

Thứ hai, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ còn thiếu chiến lược dài hạn, chưa gắn với yêu cầu, tiêu chuẩn và quy hoạch, sử dụng cán bộ. Chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng còn thấp. Nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng chậm đổi mới; buông lỏng giáo dục, rèn luyện lập trường giai cấp và đạo đức cách mạng; còn chồng chéo, trùng lặp, nặng về đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, nhẹ về chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng thực hành và tâm lý, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, xử lý tình huống chưa thực sự hiệu quả, chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; chưa gắn kết với công tác quy hoạch và bố trí, sử dụng cán bộ. Trình độ của một số cán bộ làm công tác đào tạo, bồi dưỡng còn chưa theo kịp, chưa đáp ứng yêu cầu. Việc quản lý, tổ chức thi cử và kiểm tra, đánh giá kết quả học tập còn dễ dãi, hình thức, chiếu lệ.

Thứ ba, việc thực hiện quy định về chế độ học tập, bồi dưỡng hằng năm đối với cán bộ, đảng viên chưa thành nền nếp. Tình trạng chạy theo bằng cấp diễn ra ở nhiều nơi; tình trạng ngại học, lười học lý luận chính trị, thích học tại chức, ngại học tập trung khá phổ biến trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, trong đó có cả cán bộ cấp chiến lược. Nhiều trường hợp đi học chỉ để đối phó với yêu cầu tiêu chuẩn hóa chức danh; một số trường hợp đi học cao học ở nước ngoài nhưng không được công nhận văn bằng đạt tiêu chuẩn theo quy định, gây lãng phí tiền của.

Thứ tư, một số địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người đứng đầu mới quan tâm đến số lượng cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, chưa chú ý đến chất lượng, cơ cấu ngành nghề, lĩnh vực đào tạo, đội ngũ kế cận. Cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng chủ yếu học khoa học xã hội và

nhân văn, rất ít cán bộ học về khoa học, kỹ thuật. Số cán bộ được cử đi học trong và ngoài nước khá nhiều, nhưng chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí, yêu cầu công tác của cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, lãng phí nguồn lực tài chính, con người và ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả hoạt động của cơ quan sử dụng cán bộ.

Thứ năm, quy mô đào tạo được mở rộng nhưng chưa gắn với nâng cao chất lượng đào tạo. Hệ thống đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa đồng bộ, thiếu liên thông, gắn kết với hệ thống giáo dục, đào tạo chung. Việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng nhìn chung chưa hợp lý, hiệu quả còn thấp. Việc quy định các cấp ủy, tổ chức đảng có trách nhiệm tổ chức, quản lý và kiểm tra chế độ học tập của cán bộ, công chức chưa được thực hiện. Còn bất hợp lý trong phân cấp, quản lý đối tượng, nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị.

Nguyên nhân của tình trạng trên có cả nguyên nhân khách quan và nguyên nhân chủ quan. Về nguyên nhân khách quan có thể thấy, một số quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nói chung, về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nói riêng chưa ban hành đồng bộ, đầy đủ, cụ thể, rõ ràng, kịp thời, liên thông, thậm chí còn có những chồng chéo, mâu thuẫn, không thống nhất, còn bất cập. Một số quy định của cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, cơ quan, đơn vị cấp dưới về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chưa cụ thể hóa kịp thời, phù hợp với cấp mình, thậm chí còn trái hoặc cao hơn so với quy định chung của Đảng, Nhà nước và của cấp trên.

Về nguyên nhân chủ quan, còn không ít cấp ủy, tổ chức đảng, chi bộ nhận thức chưa đúng mức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, chưa thực sự quan tâm tổ chức nghiên cứu, quán triệt, ban hành, cụ thể hóa nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thành quy định của cấp mình và chương trình, giáo trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp trong từng thời kỳ và tổ chức thực hiện có chất lượng, đạt kết quả. Các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng chưa quan tâm đầu tư nghiên cứu, sơ kết, tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học, phát triển lý luận về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Chưa quan tâm đầu tư nghiên cứu xây dựng khung chương trình, giáo trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng hợp lý, phù hợp với từng loại chức danh, từng loại đối tượng đào tạo, bồi dưỡng; chưa khắc phục được tình trạng đào tạo, bồi dưỡng trùng lặp ở các cấp học, các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của Đảng, Nhà nước. Chưa quan tâm đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác đào tạo, bồi dưỡng tương xứng, ngang tầm; chế độ, chính sách đãi ngộ đối với đội ngũ làm công tác giảng dạy ở các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng chưa hợp lý. Nguồn lực đầu tư cho công tác nghiên cứu, giảng dạy, quản lý, cơ sở vật chất còn nhiều bất cập. Nhận thức, ý thức trách nhiệm của một số cán bộ trong việc đi đào tạo, bồi dưỡng chưa đúng, chưa đầy đủ, nên chưa nêu cao trách nhiệm trong học tập; khả năng tiếp thu, cập nhật kiến thức được đào tạo, bồi dưỡng còn hạn chế, vận dụng vào thực tiễn công tác lãnh đạo, quản lý chưa được nhiều.

Để khắc phục những hạn chế, yếu kém, khuyết điểm trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thời gian qua, đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong giai

đoạn cách mạng mới, cần quán triệt và thực hiện đúng một số nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

Trước hết, cần xác định và nắm vững mục tiêu chung là xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược và người đứng đầu có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức cách mạng trong sáng, có phẩm chất, năng lực, uy tín, sẵn sàng hy sinh, phấn đấu vì sự nghiệp của Đảng, lợi ích của Nhân dân, của dân tộc, vì độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, có sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới để xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đủ sức lãnh đạo đất nước sớm trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại, thực hiện mục tiêu dân giàu, nước mạnh, công bằng, dân chủ, văn minh.

Tiếp đó, cần nắm vững quan điểm cơ bản về xây dựng đội ngũ cán bộ là: Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Việc xây dựng đội ngũ cán bộ phải đặt trong tổng thể với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đổi mới tổ chức, hoạt động của hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, công tác cán bộ là khâu “then chốt” của nhiệm vụ “then chốt”. Đảng phải thường xuyên quan tâm, chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ “thực đức”, “thực tài”, “vừa hồng, vừa chuyên”, vững mạnh về mọi mặt, bảo đảm tính kế thừa, ổn định và phát triển, trước hết là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cấp trong hệ thống chính trị... Đổi mới nội dung, phương thức, hình thức, biện pháp, quy trình về công tác cán bộ, trong đó có công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Về nhiệm vụ và giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, tập trung vào một số nội dung chủ yếu sau:

Một là, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, đơn vị lực lượng vũ trang, tổ chức kinh tế của nhà nước, trước hết là người đứng đầu về vị trí, vai trò, mục đích, ý nghĩa của công tác cán bộ nói chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nói riêng để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức nghiên cứu, quán triệt và thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đúng quy định, có chất lượng, hiệu quả. Cán bộ lãnh đạo, quản lý phải học tập, được đào tạo theo chương trình chuyên biệt phù hợp với từng chức danh để nắm vững Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các nghị quyết, chỉ thị, của Đảng, pháp luật của Nhà nước nói chung, về công tác cán bộ nói riêng và trình độ quản lý, quản trị hiện đại để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và gương mẫu thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đúng quy định. Tổ chức các hội nghị, hội thảo trong nước và quốc tế để trao đổi kinh nghiệm về công tác cán bộ, trong đó có công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; mở các chuyên trang, chuyên mục trên các phương tiện thông tin đại chúng để trao đổi kinh nghiệm và tuyên truyền phổ biến kinh nghiệm, kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Hai là, các cấp ủy, tổ chức đảng căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc, các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luận của Đảng về công tác cán bộ nói chung, trong đó có quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ để cụ thể hóa thành các quy định, quy chế, khung chương trình, nội dung, phương pháp, giáo trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp ở từng cấp, từng cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của Đảng, Nhà nước và tổ chức thực hiện nghiêm túc, có kết quả. Khắc phục tình trạng chậm đổi mới khung chương trình, nội dung, phương pháp, giáo trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng như thời gian qua ở một số cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo hướng: cán bộ trong quy hoạch phải được cử đi học nâng cao về lý luận chính trị, quốc phòng, an ninh; cập nhật kiến thức mới về quản lý nhà nước, quản lý kinh tế; kỹ năng và nghệ thuật lãnh đạo, quản lý; tin học, ngoại ngữ để bảo đảm cán bộ lãnh đạo, quản lý, chủ chốt các cấp phải có hiểu biết rộng, có kiến thức cơ bản tương đối toàn diện và thường xuyên được cập nhật tri thức mới để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Ba là, đổi mới mạnh mẽ, toàn diện mục tiêu, yêu cầu, nội dung chương trình, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo hướng: tăng cường cập nhật kiến thức mới cả về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội; về tư duy, khoa học lãnh đạo, quản lý, quản trị hiện đại; về pháp luật, an ninh, quốc phòng và đối ngoại; gắn lý luận với thực tiễn; kiểm tra sát hạch chặt chẽ đầu vào, đầu ra; chú trọng đào tạo phương pháp tư duy, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Kết hợp cả đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và ở ngoài nước với chương trình, nội dung, hình thức thích hợp với từng loại đối tượng cán bộ công tác ở những lĩnh vực khác nhau để tránh trùng lặp, không sát hợp và kém hiệu quả. Xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình quốc gia về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Tiếp tục tổ chức có hiệu quả các lớp bồi dưỡng dự nguồn cán bộ cao cấp theo các nhóm đối tượng cụ thể để bảo đảm chuẩn bị tốt nguồn nhân sự cho các chức danh cán bộ cấp chiến lược, nhất là nhân sự Ban Chấp hành Trung ương và lãnh đạo chủ chốt các ban, bộ, ngành, tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương. Xây dựng và tổ chức thực hiện tiêu chuẩn, cơ cấu, yêu cầu về đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách và phát triển đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược theo hướng chỉ chọn những cán bộ trẻ, có phẩm chất, năng lực vượt trội, đang công tác ở những cơ quan, địa bàn trọng yếu, phức tạp, có nhiều khó khăn, những lĩnh vực đáp ứng với yêu cầu phát triển cao của đất nước,...

Bốn là, tổ chức thực hiện nghiêm chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nội dung xây dựng Đảng về đạo đức và cập nhật kiến thức mới hằng năm phù hợp với từng đối tượng cán bộ gắn với học tập truyền thống lịch sử của Đảng, dân tộc và những tấm gương tiêu biểu trong xây dựng vào bảo vệ Tổ quốc; kết hợp đào tạo cơ bản trong trường lớp với rèn luyện qua thực tiễn để nâng cao bản lĩnh chính trị, lý tưởng và nhân sinh quan cách mạng cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Nhanh chóng khắc phục tình trạng lười học, ngại học, xem nhẹ việc học tập lý luận chính trị và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Năm là, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác đào tạo, bồi dưỡng ngày càng đáp ứng yêu cầu, nhất là bảo đảm kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn cả trong và ngoài nước, khắc phục tình trạng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, tri thức chậm đổi mới, chưa theo kịp với tình hình và yêu cầu đòi hỏi kiến thức cho từng loại cán bộ. Tăng cường công tác quản lý, rèn luyện cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng; nâng cao chất lượng dạy và học, kiểm tra, đánh giá kết quả dạy và học bảo đảm khoa học, thực chất, tránh hình thức và chạy theo thành tích. Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện bảo đảm phục vụ công tác quản lý, dạy và học có chất lượng, hiệu quả. Có chế độ, chính sách hợp lý đối với cán bộ làm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

Sáu là, tăng cường kiểm tra, giám sát trong việc tổ chức học tập, nghiên cứu quán triệt việc cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, trong đó có công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ để kịp thời phát huy ưu điểm, phát hiện cách làm hay, sáng tạo để nhân rộng, hạn chế, khuyết điểm để chấn chỉnh, uốn nắn, khắc phục; nếu có khuyết điểm, vi phạm thì kịp thời kết luận, xử lý nghiêm minh. Tập trung giải quyết đơn thư tố cáo, chủ động kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và xử lý kịp thời các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên có khuyết điểm, vi phạm để giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương, môi trường đào tạo. Kịp thời phát hiện những quy định về công tác đào tạo, bồi dưỡng không còn phù hợp để trực tiếp hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền của Đảng, Nhà nước sửa đổi, bổ sung, ban hành mới theo thẩm quyền cho phù hợp./.

Cao Văn Thống - Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Trung ương

TS. Trần Duy Hưng - Phó Vụ trưởng Vụ Nghiên cứu, Ủy ban Kiểm tra Trung ương

Nguồn: tapchicongsan.org.vn

QUYẾT TÂM HỢP NHẤT VĂN PHÒNG ỦY BAN NHÂN DÂN, HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN, ĐOÀN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI

Ủy ban Thường vụ Quốc hội (UBTVQH) vừa ban hành Nghị quyết về việc thí điểm hợp nhất văn phòng đoàn đại biểu Quốc hội (ĐBQH), văn phòng HĐND và văn phòng UBND cấp tỉnh. Chỉ còn hơn 2 tháng, mô hình thí điểm này sẽ chính thức vận hành.

Không tăng biên chế

Theo Nghị quyết trên, việc thí điểm trên sẽ được thực hiện tại 10, tỉnh, thành phố, gồm: Bắc Kạn, Đà Nẵng, Hà Giang, Hà Tĩnh, Lâm Đồng, Quảng Ninh, Tây Ninh, Thái Bình, TP. Hồ Chí Minh và Tiền Giang. Đối với các tỉnh, thành phố khác thì khuyến khích thực hiện.

Thời gian thí điểm từ ngày 01/01/2019 đến 31/12/2019. Trường hợp đến hết ngày 31/12/2019 mà các luật sửa đổi, bổ sung Luật Tổ chức Quốc hội, Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức chính quyền địa phương chưa có hiệu lực pháp luật thì Văn phòng đoàn ĐBQH, HĐND và UBND cấp tỉnh ở những nơi thực hiện thí điểm tiếp tục hoạt động theo quy định tại Nghị quyết này cho đến khi các luật sửa đổi, bổ sung các luật trên có hiệu lực thi hành.

Nói thêm về đề án này, ông Nguyễn Hạnh Phúc, Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội (VPQH) - Trưởng Ban Soạn thảo đề án, cho biết việc hợp nhất 3 văn phòng là thực hiện chủ trương của Đảng nhằm tinh giản đầu mối, biên chế, nâng cao hiệu quả và nâng cao chất lượng công tác tham mưu, giúp việc cho hoạt động của đoàn ĐBQH, HĐND, UBND cấp tỉnh.

"Vừa qua, VPQH được giao thực hiện đề án, chúng tôi đã làm kỹ, trên cơ sở khảo sát báo cáo thực tiễn của 3 văn phòng này. Sau đó chúng tôi đã xây dựng, đánh giá tác động khi hợp nhất, điều kiện khả năng hợp nhất ra sao, rồi xây dựng đề án, tiến hành hội thảo tại ba miền Bắc - Trung - Nam" - ông Phúc nói.

Về biên chế, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Duy Thăng cho rằng cơ cấu tổ chức của văn phòng sau khi hợp nhất giao toàn quyền cho địa phương quyết định trên cơ sở tiêu chí trung ương quy định. "Biên chế theo các kết luận của Đảng, các nghị quyết trung ương là từ nay đến năm 2030 giảm biên chế và giảm thường xuyên. Như vậy, sẽ không có tình trạng tăng biên chế khi lập tổ chức" - ông Thăng nói.

Tránh sáp nhập cơ học

Theo thông tin từ VPQH, trong quá trình triển khai có nhiều ý kiến khác nhau nhưng cơ bản đều đồng tình với việc thực hiện chủ trương của Đảng và nhà nước. Khi sáp nhập thì công tác phục vụ, quản trị hành chính, quản lý trụ sở, tiếp xúc cử tri... rất thuận lợi.

Chủ nhiệm VPQH cho biết thêm, giải pháp của ban soạn thảo là đề xuất 11 phòng, có phòng HĐND riêng, UBND riêng nhưng những phòng này vẫn thuộc văn phòng chung. Việc đề nghị phương án 11 phòng mục đích là để có tính độc lập tương đối. Theo kế hoạch, có quy định về

Phó Chánh văn phòng nhưng trước mắt sẽ giữ nguyên. Từ năm 2020 trở đi mới thực hiện giảm dần số phó phòng theo quy định là 4, riêng Hà Nội và TP. Hồ Chí Minh có thể đến 5 phó.

Thời hạn thí điểm chỉ còn hơn 2 tháng, liệu các địa phương đã có sự chuẩn bị? Một lãnh đạo Thành ủy Đà Nẵng khẳng định từ tháng 1/2019, TP. Đà Nẵng sẽ chính thức hợp nhất 3 văn phòng UBND, HĐND và đoàn ĐBQH. Thành ủy Đà Nẵng đã họp và thống nhất thành lập Ban chỉ đạo để chuẩn bị mọi cho việc hợp nhất 3 văn phòng này và giao cho ông Võ Công Trí, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy, làm trưởng ban chỉ đạo. TP. Đà Nẵng dự kiến sau khi hợp nhất, toàn bộ nhân sự của HĐND và đoàn ĐBQH sẽ làm việc tại Trung tâm hành chính TP. Đà Nẵng cùng với văn phòng UBND TP.

Ông Võ Ngọc Đồng, Giám đốc Sở Nội vụ TP. Đà Nẵng, nhìn nhận cả 3 đơn vị trên sau khi gộp về một đầu mối sẽ bao quát công việc như chức năng của cả 3 văn phòng trước đây. Đồng thời, khi tiến hành hợp nhất các văn phòng này, số lượng cán bộ công tác cũng sẽ được tinh giản. Còn ông Lê Minh Trung, Phó Chủ tịch HĐND TP. Đà Nẵng, cho rằng việc sáp nhập 3 văn phòng cần phải được triển khai hiệu quả, tránh áp dụng sáp nhập cơ học.

Trong khi đó, tại tỉnh Tiền Giang, kế hoạch hợp nhất này đến bây giờ vẫn chưa được triển khai. Một lãnh đạo của Ban Tổ chức Tỉnh ủy cho biết trong tuần tới Ban Tổ chức Tỉnh ủy mới mời lãnh đạo 3 văn phòng để... bàn phương án thực hiện. Nhiều địa phương khác đến nay cũng chỉ mới họp bàn mà chưa có kế hoạch cụ thể, thậm chí có nơi còn chưa triển khai.

Nguồn: nld.com.vn

CHÚNG TA CẦN MỘT TƯ DUY MỚI, KHÔNG TRUYỀN THÔNG, KHÔNG TUẦN TỰ

TS. Nguyễn Đình Cung cho biết, tôi vô cùng thích thú và hoàn toàn chia sẻ với bài phát biểu mới đây của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông Nguyễn Mạnh Hùng tại Hội thảo Smart IoT Vietnam 2018.

Trước hết, cần nhắc lại mấy điểm chính trong bài phát biểu: “Cuộc cách mạng CN 4.0 là một cuộc cách mạng về chính sách nhiều hơn là một cuộc cách mạng về công nghệ. Đầu tiên phải là chấp nhận các mô hình kinh doanh mới, các công nghệ mới thay đổi ngành, gọi là X-Tech, như Fintech, EduTech, AgriTech, thường là sự sáng tạo mang tính phá huỷ cái cũ. Chúng ta chấp nhận cái mới thì công nghệ sẽ về, người sẽ về và nền công nghiệp mới sẽ xuất hiện; và cái nôi Việt Nam sẽ tạo ra các sản phẩm có thể xuất khẩu. Nhưng phải là sự chấp nhận sớm, sớm hơn người khác. Đi sau người khác, đi cùng người khác thì sẽ không có cơ hội thay đổi thứ hạng Việt Nam. Khi chấp nhận cái mới, chúng ta có thể mất một số thứ. Nhưng chúng ta không có quá nhiều thứ để mất, đó là cơ hội của chúng ta”.

Cách tiếp cận chính sách theo kiểu truyền thống thì thường là: quản được thì mở, quản đến đâu thì mở đến đó, không quản được thì đóng. Cách tiếp cận mới mà nhiều nước theo, gọi là cách tiếp cận Sandbox: Cái gì không biết quản thế nào thì không quản, cho tự phát triển, nhưng trong một không gian nhất định, trong một thời gian nhất định, để các vấn đề được bộc lộ một cách rõ ràng, mà thường là không nhiều như lúc đầu các Nhà quản lý dự đoán. Sau đó, mới hình thành chính sách, quy định quản lý. Đây là một trong những cách tiếp cận phù hợp với cuộc CMCN 4.0, phù hợp để đón nhận các mô hình kinh doanh mới, để đón nhận các sáng tạo đổi mới, các sáng tạo mang tính phá hủy cái cũ.

Và cuối cùng, khi một cuộc cách mạng công nghiệp xảy ra thì tương lai không nằm trên đường kéo dài của quá khứ. Các nước như Việt Nam chúng ta có cơ hội bứt phá nhưng phải là một tư duy mới, không truyền thống, không tuần tự. Cả quản lý nhà nước, cả doanh nghiệp, cần một sự đột phá trong tư duy, trong chính sách, trong cách tiếp cận”.

Mặc dù bài phát biểu chỉ đề cập về cách mạng 4.0, nhưng thể hiện tầm tư duy mới, theo hướng thị trường, khuyến khích tự do, cởi mở, thúc đẩy tư duy, đề cao sáng tạo mà lâu nay tôi chưa nghe được từ Bộ trưởng nào.

Nếu áp dụng tư duy như thế này trong hoạch định chính sách thì bao nhiêu chuyện gây tranh cãi, gây phiền phức sẽ không còn gặp phải. Ví dụ, chuyện quản lý Grab ra sao, hay doanh nghiệp Việt Nam phải sang Singapore khởi nghiệp sẽ không còn nữa.

Tôi rất chú ý đến cách tiếp cận Sandbox: Cái gì không biết quản thế nào thì không quản, cho tự phát triển, nhưng trong một không gian nhất định, trong một thời gian nhất định. Nếu nhà nước chưa nhận diện được những vấn đề mới mà lại cố áp đặt cách quản lý cũ vào thì sẽ kìm hãm phát triển.

Lâu nay chúng ta vẫn luôn duy trì cách tiếp cận là năng lực quản lý đến đâu thì mở cho thị trường đến đó; hay luôn nhấn mạnh là phải nâng cao hiệu quả quản lý. Cách tiếp cận này phải thay đổi. Làm sao không nghĩ là năng lực quản lý phải theo kịp với tốc độ phát triển; không theo kịp mà vẫn cố gắng quản lý nó là kìm hãm, bóp nghẹt phát triển.

Chúng ta có hàng ngàn quy định để quản lý mà không biết quản cái gì. Bộ Tư pháp vừa báo cáo, chỉ trong năm 2017 tới 5.639 văn bản trái pháp luật, gây tổn kém thời gian, công sức của cơ quan nhà nước và ngân sách, làm ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, cá nhân. Chuyện này năm nào cũng xảy ra mà không được khắc phục. Vì sao lại có tình trạng đó?

Với những bộ luật sắp ban hành, nếu chúng ta vẫn ban hành cùng với các điều kiện kinh doanh, can thiệp thô bạo vào hoạt động doanh nghiệp, có thêm giấy phép con, cháu... thì sẽ là tín hiệu đuổi doanh nghiệp đi ra xa khỏi Việt Nam để khởi nghiệp chứ không phải thu hút người tài về.

Hiện nay, Chính phủ đang quyết liệt cắt giảm giấy phép con để cải cách môi trường kinh doanh nhưng các bộ, ngành chưa chuyển động. Hàng ngàn điều kiện kinh doanh được sinh sôi, nảy nở nhưng không biết quản cái gì trong khi chỉ gây khó cho doanh nghiệp. Nếu bỏ được tư duy này, cả nền kinh tế sẽ bùng nổ, chưa cần nói đến cách mạng 4.0.

Tôi rất thích nhận xét này: “Khi một cuộc cách mạng công nghiệp xảy ra thì tương lai không nằm trên đường kéo dài của quá khứ”. Đây đúng là cách các quốc gia công nghiệp phát triển vượt bậc trong quá khứ, hiện tại và tương lai. Trong khi đó, chúng ta nhiều khi cứ tự ti cho rằng, chúng ta còn bị ràng buộc bởi chiến tranh, bởi đói nghèo, bởi truyền thống lịch sử, văn hóa nên chúng ta không tiến nhanh được. Chúng ta nói như thế là tự trói buộc mình, biện minh cho sự yếu kém của mình.

Theo Diễn đàn Kinh tế Thế giới, chỉ số Năng lực cạnh tranh toàn cầu 4.0 (GCI 4.0) của Việt Nam năm 2018 còn rất thấp và giảm 4 bậc từ 74 xuống vị trí 77, trong đó có tới 7/12 trụ cột giảm điểm.

7 trụ cột của Việt Nam giảm điểm bao gồm Kỹ năng; Thể chế (giảm từ 50,7 xuống 49,5); Cơ sở hạ tầng, Hiệu quả thị trường hàng hoá, Hiệu quả thị trường tài chính; Năng lực Đổi mới sáng tạo và Mức độ năng động trong kinh doanh. Trong số đó, Thể chế là giảm nhiều nhất 50,7 xuống 49,5 điểm. Kết quả này cho thấy các động lực thúc đẩy đổi mới sáng tạo để tiến kịp xu thế 4.0 của Việt Nam còn yếu và chưa hiệu quả. Trong đó, thủ tục hành chính vẫn là rào cản nặng nề, văn hoá doanh nhân giảm điểm, mức độ trao đổi và đa dạng hoá còn thấp, mức độ thương mại hoá hạn chế.

So sánh trong ASEAN, Việt Nam đứng sau hầu hết các nước, chỉ trên Lào và Campuchia. Năm 2018, cũng chỉ có Việt Nam, Lào, Campuchia giảm bậc, các nước ASEAN khác đều tăng bậc, trong đó, Philippines tăng 12 bậc.

Như vậy, có thể nói Việt Nam đang tụt lại đằng sau các nước ASEAN về năng lực cạnh tranh 4.0.

Theo tôi, muốn tiến kịp các nước trong khu vực đòi hỏi phải đẩy nhanh quá trình phát triển theo xu thế 4.0; tập trung hoàn thiện thể chế, cải thiện môi trường kinh doanh; ứng dụng công nghệ thông tin rộng rãi, trong đó có lĩnh vực hành chính công; nâng cao hiệu quả các thị trường; có cơ chế khuyến khích, thúc đẩy tính sáng tạo, năng động trong kinh doanh thay vì tư duy tạo rào cản để quản lý.

Thời đại Cách mạng Công nghiệp 4.0 hay kỷ nguyên kinh tế số ở Việt Nam chỉ là thấy trên giấy tờ, trên hội nghị, hội thảo. Đó là điều tôi muốn cảnh báo, để chúng ta cùng tư duy, cùng suy nghĩ, thúc đẩy cho quá trình cải cách. Chúng ta có cơ hội bút phá nhưng phải là một tư duy mới, không truyền thống, không tuân tụt./.

Nguồn: vietnamnet.vn

NGĂN CHẶN TỪ XA “THAM NHƯNG QUYỀN LỰC”

Theo PGS. TS. Nguyễn Trọng Phúc, nguyên Viện trưởng Viện Lịch sử Đảng - Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, vấn đề đang được dư luận quan tâm và bức xúc hiện nay là nạn tham nhũng quyền lực mà một trong biểu hiện là chạy chức, chạy quyền.

Theo ông, tham nhũng quyền lực thực chất là trong quá trình tại vị cá nhân đó dùng quyền lực, bất chấp sự lãnh đạo của tập thể, của Đảng, các quy định của điều lệ đảng, Nhà nước. Tham nhũng quyền lực còn có khía cạnh khác rất quan trọng là những kẻ này thao túng bộ máy, thao túng tổ chức, buộc người khác phụ thuộc, hối lộ, cung phụng. Chính vì thế, chúng ta phải tập trung xử lý nghiêm chạy chức, chạy quyền để không còn hiện tượng này nữa.

Trưởng ban Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính từng nhấn mạnh, mục tiêu Ban Tổ chức Trung ương hướng tới là bốn không, gồm: “Không thể chạy, không dám chạy, không cần chạy và không muốn chạy”. Để làm được như vậy, khâu then chốt là phải có một quyết sách để ngăn chặn, phòng ngừa từ sớm những người muốn tham nhũng quyền lực tham gia bộ máy.

Đại biểu Quốc hội Lê Thanh Vân cho rằng, tha hoá quyền lực thực sự là điều tệ hại đối với bất kỳ thể chế chính trị nào, bởi nó sẽ làm băng hoại, mục ruỗng cả một chế độ xã hội lúc nào không hay. Vì thế, việc kiểm soát quyền lực của cán bộ Đảng, Nhà nước từ cao xuống thấp, hơn lúc nào hết rất cần được mổ xẻ, tìm ra nguyên nhân để cùng có biện pháp ngăn ngừa từ xa.

Theo ông, có rất nhiều vấn đề cần phải giải quyết, từ công tác tổ chức bộ máy, công khai, minh bạch đến đẩy mạnh cải cách thể chế. Tuy nhiên, có một vấn đề rất quan trọng đó là phải quy trách nhiệm rõ ràng. Kỷ luật hành chính lâu nay lỏng lẻo, không thể kể hết những vụ việc sai phạm, vi phạm luật công chức, viên chức nhưng cuối cùng vẫn là "đơn thuốc" kiểm điểm, rút kinh nghiệm; sợi dây kinh nghiệm cứ rút hoài, rút mãi mà không hết.

Phát hiện kịp thời những cán bộ, quan chức không phù hợp cũng góp phần quan trọng giúp cơ quan tổ chức cán bộ có thể nhanh chóng sửa sai, hạn chế thiệt hại và rút kinh nghiệm. Thêm vào đó, nên khuyến khích cán bộ, người dân phát hiện những trường hợp bổ nhiệm cán bộ "bất bình thường".

Việc xử lý sai phạm do bổ nhiệm sai phải theo nguyên tắc "quân pháp bất vị thân" chắc chắn sẽ có tác dụng răn đe mạnh mẽ... không thể cứ bổ nhiệm ồ ạt, không đúng tiêu chuẩn rồi "hạ cánh an toàn" được.

Đối với công tác bổ nhiệm, ngoài đảm bảo đúng quy trình, thủ tục, tiêu chuẩn, điều kiện để bổ nhiệm, phải đảm bảo tính công khai, dân chủ, công bằng, tất cả phải quy trách nhiệm cho người đứng đầu. Việc giám sát quyền lực, các điều kiện, tiêu chuẩn phải được lượng hóa rõ ràng, tránh tình trạng chung chung. Bảng cấp chỉ là điều kiện “cần”, điều kiện “đủ” phải là vận dụng các lý thuyết được đào tạo vào thực tiễn có hiệu quả. Mỗi vị trí bầu cử, bổ nhiệm cần có số dư để lựa chọn, có cạnh tranh bình đẳng, đúng pháp luật. Mỗi người phải chuẩn bị và tự

trình bày chương trình hành động của mình nếu được bầu cử, bổ nhiệm. Đây là điều kiện để Nhân dân có thể tham gia vào công tác xây dựng chính quyền, xây dựng Đảng.

Cũng theo đại biểu Lê Thanh Vân, xã hội đã lên tiếng đòi phải trừng phạt, có biện pháp xử lý hình sự những hành vi vi phạm trong công tác bổ nhiệm cán bộ. Trong khi các tội danh về kinh tế thì được đưa vào Bộ Luật hình sự, còn với các hành vi lạm dụng quyền hạn trong công tác cán bộ thì chưa được cụ thể hóa và chế tài bằng pháp luật hình sự.

Thời gian qua dù Đảng đã quyết liệt xử lý một số trường hợp vi phạm trong công tác bổ nhiệm cán bộ nhưng việc xử lý cần quyết liệt, có tính trừng phạt, răn đe mạnh hơn chứ không thể chỉ xử lý kỷ luật về hành chính và về kỷ luật Đảng. Vì vậy, đại biểu Lê Thanh Vân đề nghị cần quy định trong Bộ Luật hình sự về tội lạm dụng quyền hạn trong công tác cán bộ...

Nguồn: congly.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ CHỈ THỊ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG GIẢI QUYẾT THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Ngày 30/10, Thủ tướng Chính phủ vừa ký Chỉ thị số 30/CT-TTg về nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính tại các bộ, ngành, địa phương.

Theo Chỉ thị, thời gian vừa qua, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã có những chỉ đạo quyết liệt các bộ, ngành, địa phương đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính và tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính phục vụ người dân, doanh nghiệp. Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương đã triển khai và đạt được một số kết quả quan trọng trong việc đơn giản hóa thủ tục hành chính, cắt giảm các điều kiện đầu tư kinh doanh, thiết lập và vận hành nền hành chính phục vụ, đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp và tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến. Những kết quả này đã góp phần từng bước làm thay đổi mối quan hệ giữa chính quyền và người dân; giảm bớt những phiền hà, những nhiễu và tạo thuận lợi cho người dân khi đến giao dịch với cơ quan hành chính nhà nước.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp của các cơ quan nhà nước các cấp vẫn còn nhiều hạn chế. Vẫn còn những thủ tục hành chính là rào cản ảnh hưởng tới nỗ lực cải cách thủ tục hành chính và quyết tâm tạo lập môi trường kinh doanh thông thoáng. Chất lượng thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính ở một số địa phương còn hình thức; người dân, doanh nghiệp vẫn phải đi lại nhiều lần đến cơ quan nhà nước để giải quyết một công việc. Tình trạng giải quyết hồ sơ chậm trễ, quá thời hạn quy định chưa được khắc phục; nhiều hồ sơ thủ tục hành chính liên thông, đặc biệt là liên thông từ địa phương lên trung ương không bảo đảm được thời gian giải quyết theo quy định, vẫn còn tình trạng卡顿, thiếu liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính. Việc tiếp nhận thủ tục hành chính theo phương thức trực tuyến đạt hiệu quả thấp, số lượng hồ sơ thực hiện dịch vụ công mức độ 3, 4 còn rất hạn chế và chưa được người dân quan tâm sử dụng. Việc triển khai cách thức giải quyết thủ tục hành chính qua bưu chính công ích mặc dù được đánh giá là giải pháp quan trọng để tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp, cắt giảm chi phí không cần thiết, tuy nhiên việc thực hiện ở nhiều bộ, ngành, địa phương vẫn mang hình thức đối phó, số lượng hồ sơ được tiếp nhận qua dịch vụ này là chưa nhiều.

Để đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính tại các Bộ, ngành, địa phương, Thủ tướng Chính phủ chỉ thị Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và người đứng đầu các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trực tiếp chỉ đạo việc tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công

nghệ thông tin phục vụ xây dựng Chính phủ điện tử, Chính quyền điện tử trong phạm vi Bộ, ngành, địa phương mình.

Bảo đảm thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu khẩn trương ban hành kế hoạch triển khai Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính theo các nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 985/QĐ-TTg ngày 08/8/2018 của Thủ tướng Chính phủ; thành lập hoặc kiện toàn tổ chức, nhiệm vụ Bộ phận Một cửa và chỉ đạo bố trí trụ sở, trang thiết bị của Bộ phận Một cửa các cấp bảo đảm sự thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp khi thực hiện thủ tục hành chính; chuyển giao nhiệm vụ tổ chức thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông từ Sở Nội vụ sang Văn phòng UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương theo đúng quy định tại Nghị định số 92/2017/NĐ-CP.

Bố trí cán bộ, công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận Một cửa có trình độ chuyên môn thực hiện hướng dẫn, tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt hồ sơ cho người dân doanh nghiệp, tiến tới thực hiện toàn bộ quy trình tại Bộ phận Một cửa đối với những thủ tục hành chính phổ biến và có số lượng hồ sơ phát sinh lớn, bảo đảm không tăng biên chế. Việc tổ chức, vận hành Bộ phận Một cửa cần có sự tham gia của các đầu mối kiểm soát thủ tục hành chính để bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ của việc thực hiện các quy định của pháp luật về kiểm soát thủ tục hành chính và theo dõi tình hình, kết quả giải quyết thủ tục hành chính.

Chấn chỉnh việc giải quyết thủ tục hành chính tại cơ quan, đơn vị mình, hạn chế tối đa việc người dân, doanh nghiệp phải đi lại nhiều lần. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc giải quyết thủ tục hành chính, khắc phục tình trạng thiếu công khai, minh bạch thông tin về thủ tục hành chính. Nghiêm túc xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định thủ tục hành chính; khắc phục tình trạng quá hạn trong giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện nghiêm việc xin lỗi cá nhân, tổ chức khi xảy ra tình trạng chậm, muộn trong giải quyết thủ tục hành chính.

Triển khai đánh giá việc giải quyết thủ tục hành chính và đánh giá mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với việc giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận Một cửa các cấp, bảo đảm thực chất, tránh hình thức; kịp thời động viên, khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức được đánh giá cao trong giải quyết thủ tục hành chính và xử lý nghiêm, thay thế cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm quy định; đề xuất chế độ chính sách, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, kỹ năng ứng xử, giao tiếp, làm chủ các ứng dụng công nghệ thông tin cho cán bộ, công chức, viên chức tại Bộ phận một cửa các cấp.

Nghiêm túc thực hiện Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 13/7/2018 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành và cắt giảm đơn giản hóa điều kiện kinh doanh, trong đó tập trung vào hoạt động đánh giá tác động thủ tục hành chính, tính toán chi phí tuân thủ thủ tục hành chính tại các dự án, dự thảo văn bản quy phạm pháp luật; thẩm định; thẩm tra văn bản quy phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc việc cắt giảm điều kiện kinh doanh, danh mục hàng hóa kiểm tra chuyên ngành và công bố lợi ích kinh tế mạng.

Xây dựng Cổng dịch vụ công trực tuyến đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, thuận tiện, dễ sử dụng cho người dân, doanh nghiệp

Các bộ, ngành, địa phương phối hợp chặt chẽ với Văn phòng Chính phủ rà soát, đề xuất các thủ tục hành chính thực hiện liên thông và xây dựng trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ban hành quy trình thực hiện liên thông thủ tục hành chính, danh mục thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan trung ương được tổ chức theo ngành dọc đóng tại địa phương đưa ra tiếp nhận và giải quyết tại Trung tâm phục vụ hành chính công, Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp huyện. Thực hiện rà soát, công bố thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền có thể giao cho cấp tỉnh, huyện, xã tiếp nhận hồ sơ.

Xây dựng Cổng dịch vụ công trực tuyến và Hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp bộ, cấp tỉnh bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ, thuận tiện, dễ sử dụng cho người dân, doanh nghiệp khi thực hiện các dịch vụ công trực tuyến, có thể khai thác được trên các thiết bị di động thông minh. Chuẩn hóa, thống nhất quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính trong phạm vi của Bộ, tỉnh trên tinh thần cải cách mạnh mẽ và tạo điều kiện cho người dân, doanh nghiệp. Cuối năm 2019, 100% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được cập nhật, theo dõi tình hình thực hiện thông qua Hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp bộ, cấp tỉnh.

Việc xây dựng dịch vụ công trực tuyến phải lấy người sử dụng làm trung tâm, bảo đảm tính thân thiện, đơn giản, dễ sử dụng. Tăng cường thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao hiểu biết, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người dân, doanh nghiệp trong việc thực hiện và giải quyết dịch vụ công trực tuyến.

Các Bộ, cơ quan ngang Bộ kịp thời cập nhật các thủ tục hành chính thuộc phạm vi, chức năng quản lý nhà nước lên Cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính để UBND các tỉnh, thành phố có cơ sở công bố danh mục, niêm yết công khai thủ tục hành chính thực hiện trên địa bàn tỉnh, thành phố; tổ chức kết nối tích hợp hệ thống thông tin một cửa điện tử, cổng dịch vụ công do bộ, cơ quan ngang Bộ xây dựng với hệ thống thông tin một cửa điện tử, cổng dịch vụ công của địa phương.

Xây dựng và khai trương Cổng dịch vụ công quốc gia trước ngày 01 tháng 11 năm 2019

Thủ tướng Chính phủ giao Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ chủ trì, phối hợp với các bộ, ngành, địa phương đề xuất với Thủ tướng Chính phủ các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan trung ương được tổ chức theo ngành dọc đóng tại địa phương đưa ra tiếp nhận và giải quyết tại Trung tâm phục vụ hành chính công, Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả cấp huyện; những thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền quyết định của Bộ, cơ quan ngang Bộ có thể phân cấp cho địa phương quyết định; những thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của Bộ, ngành có thể giao cho địa phương tiếp nhận hồ.

Sớm hoàn thành việc nâng cấp hệ thống thông tin phản ánh kiến nghị của người dân, doanh nghiệp trên Cổng thông tin điện tử Chính phủ, bảo đảm tính tương tác, thân thiện và là địa chỉ tiếp nhận duy nhất trên mạng internet.

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ trình Thủ tướng Chính phủ Đề án thiết lập Cổng dịch vụ công quốc gia trong Quý IV/2018, triển khai xây dựng và khai trương Cổng dịch vụ công quốc gia trước ngày 01/11/2019.

Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông khẩn trương ban hành Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về cấu trúc, định dạng dữ liệu gói tin phục vụ kết nối cổng Dịch vụ công quốc gia với cổng Dịch vụ công, hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp bộ, cấp tỉnh và các cơ sở dữ liệu quốc gia, chuyên ngành có liên quan trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính của các bộ, ngành, địa phương theo tiến độ đã được phê duyệt; hoàn thành việc đánh giá và công bố phần mềm một cửa điện tử tiêu chuẩn để các Bộ, địa phương được lựa chọn thí điểm tại Quyết định số 985/QĐ-TTg vận hành và sử dụng thử nghiệm. Trên cơ sở kết quả thí điểm, Bộ Thông tin và Truyền thông cập nhật và công bố phiên bản chuẩn để các Bộ, địa phương có căn cứ điều chỉnh phù hợp.

Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam tổ chức triển khai có hiệu quả việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích, đảm bảo tạo thuận lợi nhất cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính; phối hợp chặt chẽ với Văn phòng Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương trong việc hỗ trợ, hướng dẫn người dân, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến bảo đảm gia tăng số lượng hồ sơ giải quyết trên môi trường mạng.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

QUY ĐỊNH MỚI VỀ CHẾ ĐỘ TIẾP KHÁCH NƯỚC NGOÀI VÀO LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

Bộ Tài chính vừa ban hành Thông tư số 71/2018/TT-BTC ngày 10 tháng 08 năm 2018 quy định chế độ tiếp khách nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam, chế độ chi tổ chức hội nghị, hội thảo quốc tế tại Việt Nam và chế độ tiếp khách trong nước.

Theo đó, nguồn kinh phí thực hiện các nội dung trên là từ ngân sách nhà nước; nguồn thu từ hoạt động sự nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập; các khoản đóng góp, ủng hộ, tài trợ của các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân trong và ngoài nước. Ngoài ra là nguồn thu phí được để lại theo quy định của pháp luật phí, lệ phí.

Cơ quan, đơn vị đón tiếp các đoàn khách nước ngoài, tổ chức hội nghị quốc tế, tổ chức hội nghị giao ban biên giới thường kỳ cần sử dụng hội trường, phòng họp, phương tiện đi lại, cơ sở

vật chất và nhân lực sẵn có để phục vụ khách. Trường hợp thiếu hoặc không đáp ứng được yêu cầu được thuê dịch vụ bên ngoài theo phê duyệt của thủ trưởng cơ quan, đơn vị...

Nguồn: baohinhphu.vn

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Ban Tuyên giáo Trung ương:

Ông Nguyễn Thanh Long, Thứ trưởng Bộ Y tế được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Trưởng ban Ban Tuyên giáo Trung ương.

* Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch:

Thủ tướng Chính phủ quyết định bà Đặng Thị Bích Liên, Thứ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, nghỉ hưu theo chế độ từ ngày 01/11/2018.

* Ủy ban Dân tộc:

Thủ tướng Chính phủ quyết định bổ nhiệm ông Y Thông, Ủy viên chuyên trách Ban Chỉ đạo Tây Nguyên giữ chức vụ Thứ trưởng, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc.

* Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh:

Thủ tướng Chính phủ bổ nhiệm Đại tá Bùi Hải Sơn, Phó Tư lệnh - Tham mưu trưởng, Bộ Tư lệnh Bảo vệ Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Quản lý Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh.

* Thành phố Hồ Chí Minh:

NGND. PGS. TS. Hồ Thanh Phong được bổ nhiệm giữ chức vụ Hiệu trưởng Đại học Quốc tế Hồng Bàng nhiệm kỳ 2018 - 2023.

* Thành phố Cần Thơ:

Đại tá Nguyễn Văn Thuận, Phó Giám đốc Công an TP. Cần Thơ được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Công an TP.

Ông Tống Hoàng Kha, Giám đốc Trung tâm Kiểm định kỹ thuật phương tiện, thiết bị giao thông thủy bộ thuộc Sở Giao thông vận tải TP. Cần Thơ, được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Sở Giao thông vận tải.

Ông Nguyễn Minh Tuấn, Chánh Văn phòng Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch TP. Cần Thơ, được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch.

Ông Tiêu Minh Đường, Chánh Văn phòng Sở Lao động - Thương binh và Xã hội TP. Cần Thơ, được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Ông Nguyễn Thành Long, Phó Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Cần Thơ được bổ nhiệm giữ chức vụ Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Cần Thơ.

* Tỉnh Quảng Ninh:

Ông Nguyễn Duy Kiên, Trưởng Phòng Quản lý dự án (BQL Dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh) giữ chức vụ Phó BQL Dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh.

Ông Đỗ Ngọc Nam, Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Ba Chẽ được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công.

*** Tỉnh Lạng Sơn:**

Ông Nguyễn Quốc Khánh, Bí thư Huyện ủy Bình Gia được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh, kể từ ngày 1/11/2018.

*** Tỉnh Hà Giang:**

Bà Lại Thị Hương, Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh được điều động đến công tác và bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Tư pháp.

Bà Mai Hồng Thiêm, Trưởng Phòng Lãnh sự - Người Việt Nam ở nước ngoài thuộc Sở Ngoại vụ, được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Ngoại vụ.

Bà Đào Thị Lan Anh, Trưởng Phòng Quản lý Tài chính thuộc Ban Điều phối chương trình CPRP, được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Ban điều phối chương trình CPRP.

*** Tỉnh Hà Tĩnh:**

Bà Lê Thị Quỳnh Hoa, Phó Viện trưởng Viện KSND tỉnh Hà Tĩnh được bổ nhiệm giữ chức Viện trưởng Viện KSND tỉnh, kể từ ngày 1/11/2018.

Bà Nguyễn Phan Lê Thúy, Trưởng phòng Kiểm sát giải quyết các vụ việc hôn nhân và gia đình (P90), Viện KSND tỉnh Hà Tĩnh được bổ nhiệm giữ chức Phó Viện trưởng Viện KSND tỉnh, kể từ ngày 1/11/2018.

*** Tỉnh Quảng Trị:**

Ông Nguyễn Quang Lâm, Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy Hải Lăng được điều động, luân chuyển đến công tác tại Văn phòng Tỉnh ủy và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy.

*** Tỉnh Quảng Nam:**

Ông Trần Thanh Hà, Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường được bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Quảng Nam (thay cho đồng chí Nguyễn Viễn nghỉ hưu theo chế độ) kể từ ngày 1/11/2018.

*** Tỉnh Bình Thuận:**

Ông Lê Tuấn Phong, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Thuận được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021.

*** Tỉnh Phú Yên:**

Ông Ngô Đình Thiện, Trưởng Ban quản lý Khu Nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao Phú Yên, được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh Văn phòng UBND tỉnh.

*** Tỉnh Gia Lai:**

Ông Trần Ngọc Nhung, Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Gia Lai được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch tỉnh, kể từ ngày 01/11/2018.

Ông Nguyễn Khắc Quang, Phó Giám đốc Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Gia Lai được giao phụ trách Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, kể từ ngày 01/11/2018.

Ông Phan Xuân Vũ, Giám đốc Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch tỉnh Gia Lai nghỉ hưu kể từ ngày 01/11/2018.

*** Tỉnh Long An:**

Ông Phạm Văn Bốn, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội được điều động đến Ban Tổ chức Tỉnh ủy chờ phân công công tác mới từ ngày 1/11/2018.

Ông Võ Thành Trí, Phó Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Long An được phân công phụ trách điều hành Sở, từ ngày 1/11/2018.

Ông Phạm Tùng Chinh, Giám đốc Văn phòng đăng ký đất đai Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Long An được bổ nhiệm giữ chức Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh, kể từ ngày 1/11/2018.

Ông Trịnh Quang Hiền, Phó Giám đốc Quỹ Đầu tư Phát triển tỉnh Long An được bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Quỹ Đầu tư Phát triển tỉnh từ ngày 1/11/2018.

Bà Nguyễn Thị Thúy, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy được điều động và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Thanh tra tỉnh.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Long An quyết định chỉ định Ban Chấp hành Đảng bộ khối Các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, nhiệm kỳ 2015 - 2020, gồm 25 đồng chí; chỉ định Ban Thường vụ Đảng ủy khối gồm 8 đồng chí; chỉ định đồng chí Phạm Văn Nem giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy và 4 đồng chí: Nguyễn Thị Ngọc Thanh, Nguyễn Ngọc Sum, Nguyễn Thiện Hòa, Trương Minh Quang giữ chức vụ Phó Bí thư Đảng ủy.

*** Tỉnh Đồng Nai:**

Ông Phạm Việt Phương, Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai được điều động và bổ nhiệm giữ chức Chánh văn phòng UBND tỉnh.

Bà Võ Thị Xuân Đào, Phó Giám đốc Sở Tư pháp tỉnh Đồng Nai được phân công phụ trách và điều hành Sở Tư pháp tỉnh.

Ông Lê Văn Dũng, Phó Giám đốc Sở Xây dựng tỉnh Đồng Nai được phân công phụ trách điều hành Sở Xây dựng tỉnh cho đến khi có quyết định mới.

Nguồn: baochinhphu.vn

QUẢNG TRỊ: BÍ THƯ, PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC HUYỆN HƯỚNG HÓA BỊ KỶ LUẬT CẢNH CÁO, THÔI GIỮ CHỨC VỤ

Ngày 30/10, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã tiến hành công bố các Quyết định kỷ luật Đảng đối với 3 vị lãnh đạo cao nhất ở huyện Hướng Hóa.

Theo đó, Ủy ban Kiểm tra Trung ương quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với bà Hồ Thị Lệ Hà - Tỉnh ủy viên, Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện Hướng Hóa, đồng thời giao Tỉnh ủy Quảng Trị bố trí công tác khác, không tiếp tục giữ chức vụ Bí thư Huyện ủy Hướng Hóa;

Kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với ông Võ Thanh - nguyên Chủ tịch UBND huyện, hiện là Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy; cho thôi giữ chức vụ hiện tại;

Kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với ông Đặng Trọng Vân - Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Hướng Hóa.

Trước đó, tại kỳ họp thứ 29, Ủy ban Kiểm tra Trung ương kết luận: Ban Thường vụ Huyện ủy Hướng Hóa nhiệm kỳ 2015 - 2020 đã vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ và Quy chế làm việc; thiếu trách nhiệm, buông lỏng lãnh đạo, chỉ đạo, thiếu kiểm tra, giám sát, để xảy ra nhiều vi phạm, khuyết điểm trong công tác cán bộ, trong quản lý, sử dụng đất đai và trong thực hiện một số dự án, công trình trên địa bàn huyện, gây thiệt hại ngân sách nhà nước.

Nguồn: laodong.vn

ĐẮK NÔNG: XEM XÉT KỶ LUẬT TRƯỞNG BAN TỔ CHỨC LẤY TÊN CHÚ ĐỂ THĂNG TIẾN

Lãnh đạo Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Tỉnh ủy Đắk Nông cho biết, đã ra quyết định giải quyết đơn của một công dân tố cáo ông Hán Duy Thập, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy Krông Nô.

UBKT Tỉnh ủy Đắk Nông kết luận: Ông Hán Duy Thập (SN 1961) có tên thật là Hán Duy Hòa (SN 1959).

Thông tin được xác minh, sau khi học và tốt nghiệp phổ thông cấp II vào tháng 7/1973, ông Hòa không tiếp tục học cấp III mà ở nhà phụ giúp công việc gia đình.

Đến tháng 9/1976, ông Hòa đã sử dụng họ, tên và hồ sơ của ông Hán Duy Thập (là chú ruột của mình) để được đi học phổ thông cấp III tại Trường Bổ túc văn hóa Mặt trận tỉnh Nghệ Tĩnh

và tốt nghiệp phổ thông cấp III vào tháng 7/1979. Sau đó, ông Hòa tiếp tục sử dụng họ, tên và hồ sơ của ông Thập để học tập và công tác cho đến nay.

Trong quá trình công tác, ông Hòa khai lý lịch bản thân và bổ sung lý lịch hàng năm không đầy đủ. Khuyết điểm, vi phạm của ông Hòa đã làm ảnh hưởng đến uy tín của Đảng và bản thân.

Căn cứ các quy định của Đảng, khuyết điểm, vi phạm của ông Hòa đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật. UBKT Tỉnh ủy Đắk Nông là cơ quan phải tiếp tục xem xét, xử lý kỷ luật đảng viên này.

Báo chí đã đưa tin, từ đơn tố cáo ông Hán Duy Thập - Trưởng ban Ban Tổ chức Huyện ủy Krông Nô, tỉnh Đắk Nông “xài” bằng cấp không đúng quy định, các cơ quan chức năng tỉnh Đắk Nông đã vào cuộc xác minh, mới phát hiện tên ông Thập đang dùng không phải tên khai sinh...

Nguồn: tienphong.vn

KIÊN GIANG: BỔ NHIỆM CÁN BỘ KHÔNG ĐỦ CHUẨN, GIÁM ĐỐC BỊ KỶ LUẬT

Ngày 29/10, bà Lê Kim Phượng, Phó chủ nhiệm UBKT Tỉnh ủy Kiên Giang, cho biết UBKT tỉnh vừa họp và thống nhất kỷ luật cảnh cáo về mặt Đảng đối với bà Nguyễn Duy Linh Thảo, Giám đốc Trung tâm Xúc tiến Đầu tư - Thương mại và Du lịch Kiên Giang.

Như vậy, sau nửa năm kết luận sai phạm của Giám đốc Trung tâm Xúc tiến Đầu tư - Thương mại và Du lịch Kiên Giang, cơ quan chức năng tỉnh này mới chính thức kỷ luật bà Thảo. Hiện, đơn vị đang làm thủ tục kỷ và triển khai quyết định kỷ luật.

Sau khi nhận được kết luận, bà Thảo đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kiên Giang xem xét lại một số nội dung nhưng đã bị bác khiêu nại.

Trước đó, Ủy ban Kiểm tra (UBKT) Tỉnh ủy Kiên Giang kết luận và đề nghị kỷ luật bà Thảo do có sai phạm trong công tác quản lý, đánh giá và bổ nhiệm cán bộ cũng như thu, chi tài chính tại đơn vị.

Trong điều hành công việc, bà Thảo không dân chủ, mang tính áp đặt như ban hành một số quy định có nhiều nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi, nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động.

Bà Thảo còn được cho là có dấu hiệu ưu ái khi bổ nhiệm 7 trưởng, phó trưởng phòng năm 2017 mà thiếu các thủ tục. Còn chánh văn phòng bổ nhiệm khi chưa đủ tiêu chuẩn về ngoại ngữ.

Nguồn: motthegioi.vn

KIÊN GIANG: KIỂM ĐIỂM PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Ông Phạm Vũ Hồng - Chủ tịch UBND tỉnh Kiên Giang vừa có kết luận về nội dung tố cáo các sai phạm của ông Trần Quang Bảo - Phó giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT), ông Trương Quang Vinh - Phó giám đốc Trung tâm Ngoại ngữ và Tin học cùng một số cán bộ công chức, viên chức thuộc sở.

Theo đó, Trung tâm Ngoại ngữ - Tin học chi sai tổng số tiền hơn 1,2 tỷ đồng. Trong số này, ông Bảo duyệt chi sai quy định 95 triệu đồng, ông Vinh duyệt chi sai quy định trên 160 triệu đồng, thanh toán thuê xe ô tô đi công tác không đúng quy định số tiền 21,2 triệu đồng. Ngoài ra, ông Vinh còn tự photo tài liệu của Trung tâm để bán riêng, thực hiện không nghiêm quy định về đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

Từ những sai phạm trên, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu xử lý về kinh tế, thu hồi nộp ngân sách tổng số tiền sai phạm 213,8 triệu đồng; tiến hành tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với tập thể lãnh đạo Trung tâm Ngoại ngữ - Tin học, Văn phòng sở, Thanh tra sở, Phòng Kế hoạch Tài chính và các cá nhân: ông Bảo và ông Võ Thanh Vũ - Chánh Thanh tra Sở; tổ chức kiểm điểm và có hình thức xử lý kỷ luật đối với ông Vinh do có nhiều sai phạm trong điều hành thu, chi kinh phí và quản lý hành chính tại Trung tâm.

Đồng thời chỉ đạo Ban Giám đốc Trung tâm Ngoại Ngữ - Tin học kiểm điểm có hình thức kỷ luật đối với bà Ngô Thị Kiều Nhi (kế toán), ông Nguyễn Việt Bắc (giáo viên Trung tâm) và kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với ông Mã Phước Lợi (Phó Giám đốc Trung tâm).

Nguồn: tienphong.vn